



# BENEFICIOS

de aumentar la  
presencia de  
mujeres  
trabajadoras en  
empresas  
masculinizadas.

## CONTACTO CEFOL:

Centro de Formación y Orientación  
Laboral

 [cefol@aytosalamanca.es](mailto:cefol@aytosalamanca.es)

 @cefolsalamanca

 Cefol Salamanca

 CEFOL Formación y Orientación Laboral

 C. Profesor Lucas, 5-7, primera planta  
37006, Salamanca



# 10 BENEFICIOS

¡HÁZTE CON TODOS!

## 1. LA IMPORTANCIA DE LA DIVERSIDAD

La sociedad es diversa y con cuanta más representación de esa diversidad contemos en nuestra entidad, mejor.

La pluralidad se relaciona con la creación de productos y servicios más conectados con las necesidades de una clientela amplia.

## 3. EL TALENTO

Al ampliar las oportunidades de contratación a mujeres, se accede a una mayor variedad de talento, habilidades y experiencias.

Garantiza que la empresa tenga los mejores profesionales disponibles, sin importar su sexo, y fomenta la innovación y la excelencia.

## 5. POSIBLES BONIFICACIONES AL EMPLEO

Algunas de las situaciones en las que se pueden encontrar bonificaciones al empleo son las siguientes:

- Víctimas de trata de seres humanos.
- Víctimas de violencia de género.
- Víctimas de violencias sexuales.
- Menores de 30 años, 35 si tienen discapacidad.

## 2. FUERA ESTEREOTIPOS DE GÉNERO

Contratar mujeres rompe con los prejuicios asociados a determinados roles o sectores laborales.

Este cambio de paradigma enriquece a las empresas, que se benefician de una visión más variada y libre de estereotipos anticuados.

## 4. OTRAS MIRADAS

Las mujeres pueden aportar perspectivas nuevas y variadas que enriquecen el proceso creativo y la toma de decisiones.

Cuanto más puntos de vista más soluciones a los problemas desde múltiples ángulos.

- Procedentes de una empresa de inserción.
- Contratos temporales a personas desempleadas para sustituir a personas trabajadoras en determinados supuestos (riesgo durante el embarazo, nacimiento y cuidado de menores...).
- Personas en situación de exclusión social con carácter general.

## 6. MEJORA DEL CLIMA LABORAL

La presencia de personal nuevo puede crear un ambiente de trabajo más equilibrado, lo que reduce tensiones y fomenta el respeto mutuo.

Un equipo más diverso tiende a ser más colaborativo, lo que genera un clima laboral más positivo y productivo.

## 8. MEJORA DE TOMA DE DECISIONES

La variedad de personas en los equipos de liderazgo se ha relacionado con una toma de decisiones más eficaz y equilibrada.

## 10. FIDELIZACIÓN

Las empresas que promueven la igualdad y la conciliación laboral retienen a su personal durante más tiempo.

Las mujeres que se sienten valoradas y apoyadas dentro de su entorno laboral son más propensas a desarrollar carreras a largo plazo en la empresa, lo que reduce la rotación de personal y los costos asociados.

## 7. INCREMENTO DE LA PRODUCTIVIDAD.

Numerosos estudios muestran una correlación positiva entre la diversidad de género y el rendimiento financiero.

Ej., el informe "Diversity Wins: How Inclusion Matters" (2020), revela que las empresas con mayor diversidad de género tienen un 25% más de probabilidades de obtener una rentabilidad superior a la media.

## 9. MEJORA DE LA IMAGEN CORPORATIVA

Las empresas que promueven la igualdad de género son vistas de manera más favorable por la clientela, inversiones y plantilla.

Facilita la atracción de nuevos talentos y oportunidades de negocio.