



**Ayuntamiento  
de Salamanca**

Familia e Igualdad de Oportunidades



# Centro de Formación y Orientación Laboral (CEFOL) Memoria 2022

---

## **INDICE**

1. Definición de CEFOL
2. Personas destinatarias
3. Forma de acceso
4. Servicios
5. Datos de CEFOL – servicio de información, orientación y asesoramiento laboral
  - 5.1. Atenciones realizadas
  - 5.2. Acciones formativas
  - 5.3. Gestión de subvenciones e inserciones laborales
6. Datos de las redes sociales de CEFOL Salamanca
  - 6.1. Facebook
  - 6.2. Instagram
  - 6.3. LinkedIn
7. Datos del proyecto Por + Salamanca
  - 7.1. Acceso al proyecto Por + Salamanca
  - 7.2. Datos de atención
  - 7.3. Acciones formativas

## **1.- DEFINICIÓN DE CEFOL**

El Centro de Formación y Orientación Laboral (CEFOL) es un centro municipal dependiente del Servicio de Mujer, Empleo e Igualdad de Oportunidades del Área de Bienestar Social del Ayuntamiento de Salamanca, cuya finalidad es mejorar la capacidad de inserción profesional de las personas demandantes de empleo, prestando una atención individualizada y personalizada, especialmente hacia aquellas personas con mayores dificultades de acceso al mercado laboral, mediante programas de formación, así como de apoyo para el empleo.

## **2.- PERSONAS DESTINATARIAS**

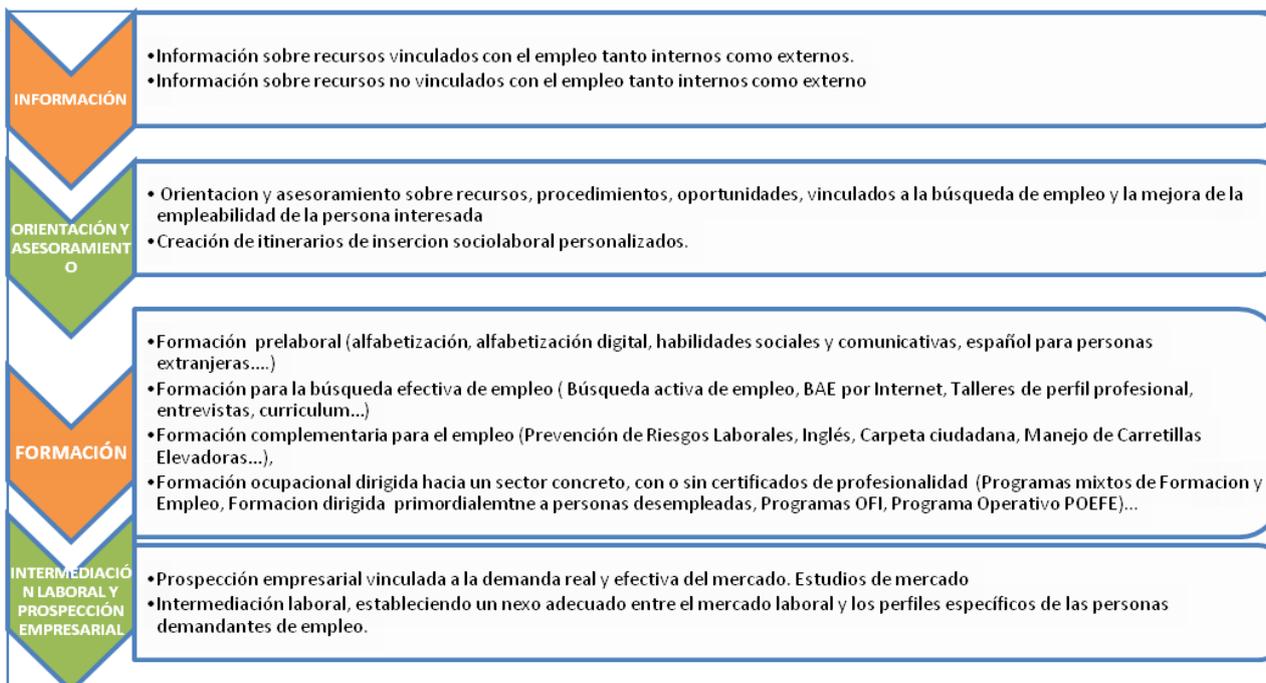
Las personas destinatarias de los servicios prestados desde CEFOL son personas desempleadas o con empleos precarios, empadronadas en el municipio de Salamanca, y que estén inscritas como demandantes de empleo en el Servicio de Empleo de Castilla y León, atendiendo prioritariamente, a colectivos con mayores dificultades.

## **3.- FORMA DE ACCESO**

Se puede acceder mediante derivación por parte de los Centros de Acción Social y servicios municipales, así como de forma libre (motu proprio).

## 4.- SERVICIOS

Los servicios que se desarrollan son los siguientes:



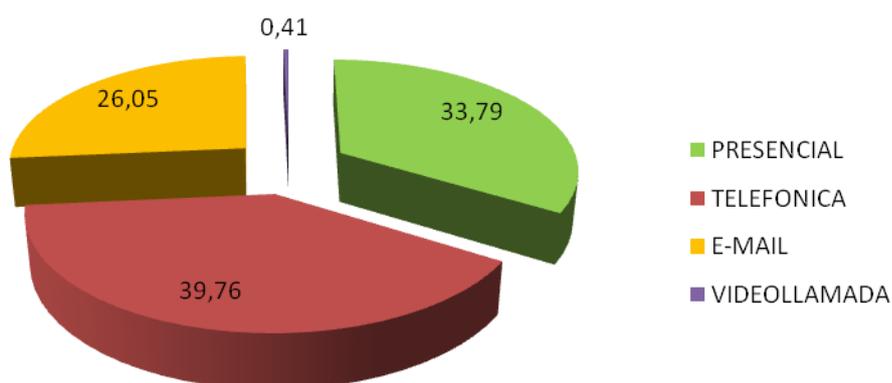
**5.- DATOS DE CEFOL – SERVICIO DE INFORMACION, ORIENTACIÓN Y ASESORAMIENTO LABORAL.**

**5.1.- ATENCIONES REALIZADAS**

Durante el año 2022 en el Centro de Formación y Orientación Laboral se ha realizado un total de **614 atenciones** (presenciales, telefónicas y mediante correo electrónico).

TIPO DE ATENCIONES	Nº	%
PRESENCIAL	249	33,79
TELEFONICA	293	39,76
E-MAIL	192	26,05
VIDEOLLAMADA	3	0,41
<b>TOTAL</b>	<b>737</b>	100

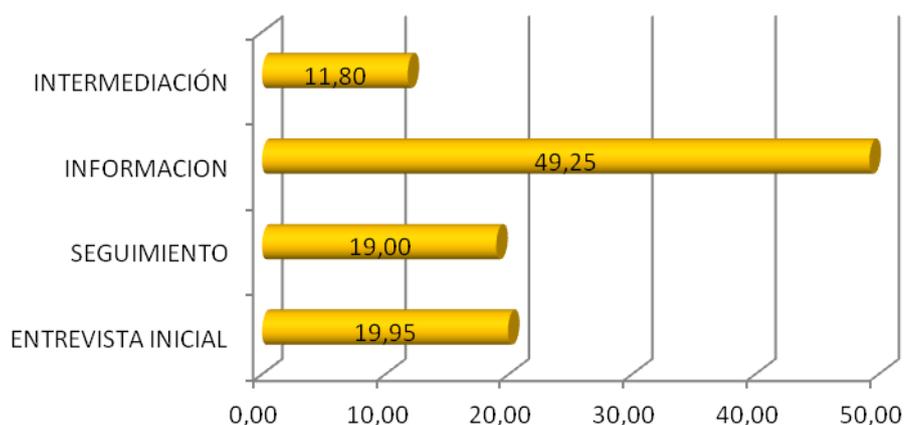
**% DE ATENCIONES POR TIPO**





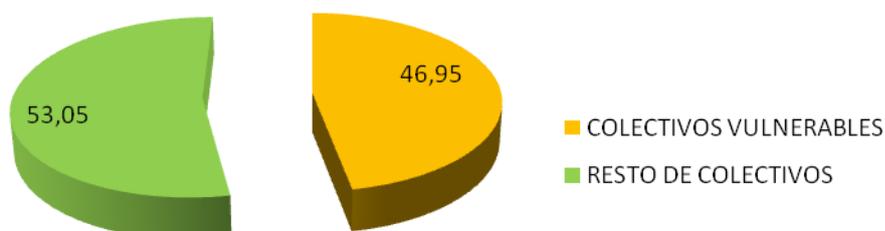
<b>TIPO DE ATENCIONES</b>	<b>Nº ATENCIONES 2022</b>	<b>% ATENCIONES 2022</b>
<b>PRESENCIAL</b>	249	33,79
<b>TELEFONICA</b>	293	39,76
<b>E-MAIL</b>	192	26,05
<b>VIDEOLLAMADA</b>	3	0,41
<b>TOTAL</b>	<b>737</b>	100

### % TIPO DE ACCION



<b>CATEGORÍA</b>	<b>Nº ATENCIONES 2022</b>	<b>% ATENCIONES 2022</b>
<b>COLECTIVOS VULNERABLES</b>	346	46,95
<b>RESTO DE COLECTIVOS</b>	391	53,05
<b>TOTAL</b>	<b>737</b>	100,00

## % TIPOLOGIA DE COLECTIVO



SEXO	Nº ATENCIONES 2022	% ATENCIONES 2022
HOMBRE	358	48,58
MUJER	379	51,42
<b>TOTAL</b>	<b>737</b>	100,00

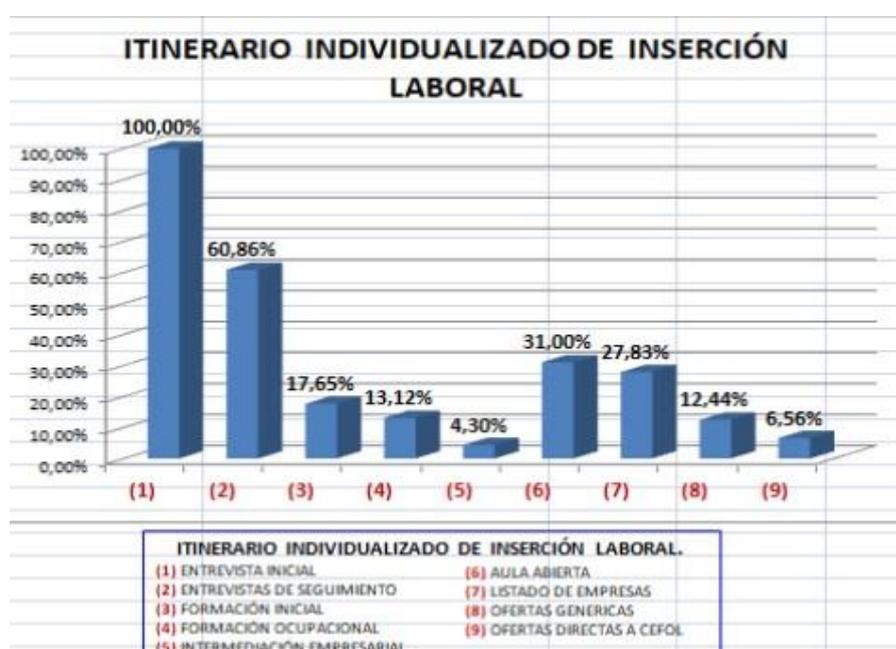
El sistema de atención está fijado a través de cita previa. Las personas pueden acudir al CEFOL de manera voluntaria o bien ser derivados por las y los profesionales de los Centros de Acción Social, además de otros servicios municipales como el Centro de Información y Asesoramiento a la Mujer, Equipo de Apoyo a familias, Equipo de Promoción de Autonomía Personal, etc.

Durante el 2022 y hasta el 31 de diciembre de dicho año, **1.010 personas** estaban en situación de alta como usuarias de CEFOL, **442 personas** continuaban en situación de alta a fecha 31 de diciembre de 2022 (217 hombres y 225 mujeres), **568 personas** fueron dadas de **baja** por diversas razones (abandono, inserción, falta de documentación...)

PERSONAS EN SITUACION DE ALTA CON ITINERARIOS PERSONALIZADOS DE	Nº PERSONAS EN ALTA	Nº PERSONAS EN ALTA	Nº PERSONAS EN ALTA A FIN	Nº PERSONAS EN ALTA A FIN

INSERCIÓN LABORAL	2021	2022	DE 2021	DE 2022
	1.128	1010	815	442

Con las personas que han estado en situación de alta, se ha establecido un itinerario individualizado de Inserción laboral, adecuado a las necesidades de cada persona, abordando las carencias y aumentando sus competencias para el empleo.



De las **1.010 personas** que han estado en situación de alta, **709 personas están en situación o riesgo de exclusión social o vulnerabilidad social** (personas mayores de 45 años y paradas de larga duración, familia monoparental, personas pertenecientes a minorías étnicas, personas inmigrantes, víctimas de violencia de género, personas perceptoras de ayudas sociales...). Esas 709 personas disponen, en algunos casos de varios criterios de clasificación respecto a su condición de vulnerabilidad. Cada una de las personas, cumplen al menos una de las categorías que determinan tal situación, y que dificulta, por tanto, su inserción laboral.

Dada la heterogeneidad del perfil de estas personas no se puede enmarcar en una sola caracterización, puesto que pueden formar parte de más de una de ellas, dependiendo de sus características individuales en cada uno de los casos, como

podría ser una mujer víctima de violencia de género, monoparental y perceptora de RGC, por ejemplo.

CARACTERIZACIÓN	HOMBRES 2021	HOMBRES 2022	MUJERES 2021	MUJERES 2022	TOTAL 2021	TOTAL 2022
RGC persona perceptora	65	49	21	74	86	123
RGC persona beneficiaria	47	34	16	10	63	44
Jóvenes con medidas de protección	0	1	0	0	0	1
Población de etnia gitana	69	67	39	39	108	106
>45 persona parada larga duración	137	115	133	109	270	224
Familia monoparental	4	3	133	130	137	133
Persona ex reclusa	11	9	2	2	13	11
Persona inmigrante Europea	9	6	11	11	20	17
Persona inmigrante no Europea	99	93	138	137	237	230
OTROS: ayudas económicas, personas con discapacidad, personas con ex drogodependientes, RAI, víctimas de violencia de género...	82	68	102	99	184	167
<b>TOTAL</b>	<b>523</b>	<b>445</b>	<b>595</b>	<b>611</b>	<b>1118</b>	<b>1056</b>

## 5.2.- ACCIONES FORMATIVAS

Durante el año 2022, se han realizado las siguientes acciones formativas, llegando a un total de 296 personas participantes, de las cuales 177 son mujeres y 119 hombres, con un montante de 6.346 horas de formación. Estos datos suponen un incremento con respecto al año 2021 en horas de formación de casi un 200%.



### FORMACIÓN CEFOL 2022

NOMBRE DE LA ACCIÓN FORMATIVA	Nº HORAS	FECHA FINALIZACION	HORAS MODULO IGUALDAD	MODALIDAD	Nº PARTICIPANTES	MUJERES	HOMBRES	TIPO DE FORMACION
CURSO BASICO DE ELECTRICIDAD	50	04/03/2022	3 HORAS	PRESENCIAL	8	0	8	OCUPACIONAL
CURSO CURRICULUM 2.0 2ª EDICIÓN	20	21/03/2022	2 HORAS	ON LINE	23	16	7	COMPLEMENTARIA
CURSO MARCA PERSONAL PARA LA BE	20	01/04/2022	2 HORAS	ON LINE	12	8	4	COMPLEMENTARIA
CURSO BASICO DE ELECTRICIDAD 2ª EDICIÓN	55	08/04/2022	3 HORAS	PRESENCIAL	8	0	8	OCUPACIONAL
CURSO BÁSICO DE ELECTRICIDAD EDICIÓN MUJERES	55	10/05/2022	3 HORAS	PRESENCIAL	3	3	0	OCUPACIONAL
CURSO BASICO DE ELECTRICIDAD 4ª EDIC	55	06/06/2022	2 HORAS	PRESENCIAL	7	2	5	OCUPACIONAL
MANIPULADOR DE ALIMENTOS	10	30/06/2022	2 HORAS	ON LINE	30	21	9	COMPLEMENTARIA
CAMARERO/A DE BARRA, SALA Y TERRAZA	33	28/06/2022	2 HORAS	PRESENCIAL	11	2	9	OCUPACIONAL
MARCA PERSONAL-2ª EDICIÓN	20	13/10/2022	2 HORAS	PRESENCIAL	12	9	3	COMPLEMENTARIA
MEDIOS DIGITALES PARA EL TELETRABAJO	41	24/11/2022	2 HORAS	ON LINE	29	24	5	COMPLEMENTARIA
FORMACIÓN BÁSICA PARA CELADORES	101	15/12/2022	2 HORAS	ON LINE	50	41	9	OCUPACIONAL
HABILIDADES DE ACOMPAÑAMIENTO PARA EL ENVEJECIMIENTO ACTIVO	54	30/11/2022	2 HORAS	PRESENCIAL	12	12	0	COMPLEMENTARIA
PRL BÁSICO+ESPECIALIDAD METAL	36	23/11/2022	2 HORAS	PRESENCIAL	3	2	1	COMPLEMENTARIA
INTRODUCCION A LA GESTIÓN DEL TRABAJO EN LA NUBE	29	12/12/2022	2 HORAS	ON LINE	16	11	5	COMPLEMENTARIA
MARCA PERSONAL-3ª Edición	20	21/12/2022	2 HORAS	ON LINE	15	7	8	COMPLEMENTARIA
CARRETILLAS+ESTIBA+HABILIDADES BÁSICAS DE REPARTO	47	23/12/2022	2 HORAS	PRESENCIAL	15	4	11	COMPLEMENTARIA
PROGRAMA MIXTO DE FORMACION Y EMPLEO FUENTE DE LA ZAGALONA. ESPECIALIDAD ALBAÑILERIA	1050	31/07/2022	5 HORAS	PRESENCIAL	8	2	6	OCUPACIONAL
PROGRAMA MIXTO DE FORMACION Y EMPLEO FUENTE DE LA ZAGALONA. ESPECIALIDAD CARPINTERIA	1050	31/07/2022	5 HORAS	PRESENCIAL	8	3	5	OCUPACIONAL
PROGRAMA MIXTO DE FORMACION Y EMPLEO ALFONSO IX DE LEON. ESPECIALIDAD PINTURA	1050	31/07/2022	5 HORAS	PRESENCIAL	8	0	8	OCUPACIONAL
PROGRAMA MIXTO DE FORMACION Y EMPLEO ALFONSO IX DE LEON. ESPECIALIDAD CERRAJERIA	1050	31/07/2022	5 HORAS	PRESENCIAL	8	1	7	OCUPACIONAL
PROGRAMA MIXTO DE FORMACION Y EMPLEO OTIUM HELMANTICA	1500	31/10/2022	5 HORAS	PRESENCIAL	10	9	1	OCUPACIONAL
<b>TOTALES</b>	<b>6346</b>				<b>296</b>	<b>177</b>	<b>119</b>	

Respecto a la diferenciación entre formación online y presencial se determina que el 96,20% de las horas de formación realizada se realizaron de manera presencial, y un 41% de las personas participantes lo hicieron en acciones formativas de modalidad presencial.

<b>CEFOL</b>	<b>NÚMERO DE HORAS</b>	<b>PARTICIPANTES</b>	<b>HOMBRES</b>	<b>MUJERES</b>
<b>FORMACIÓN ON LINE</b>	241	175	47	128
<b>FORMACIÓN PRESENCIAL</b>	6105	121	72	49

### **5.3.- GESTIÓN DE SUBVENCIONES y DATOS DE INSERCIONES LABORALES**

Durante el año 2022 se han gestionado un total de 22 subvenciones financiadas por el Servicio Público de Empleo de Castilla y León, y/o cofinanciadas por el Fondo Social Europeo, para la contratación de personas desempleadas inscritas en el Servicio Público de Empleo de Castilla y León que pertenecen a diferentes colectivos prioritarios como personas con discapacidad, jóvenes menores de 35 años, programa de primera experiencia profesional en las Administraciones Públicas para jóvenes mayores de 16 y menores de 30 años, mayores de 45 años agente de igualdad de oportunidades, contratación de personas desempleadas para el sector turístico y cultural y varios Programas Mixtos de Formación y Empleo. A través de estas subvenciones se han contratado en 2022 a 97 personas, lo que ha supuesto una reducción de aproximadamente un 76 % respecto a 2021 donde se realizaron 419 contrataciones, si bien hay que señalar que durante este ejercicio no se han convocado subvenciones como COVEL, PREPLAN y EXCYL por los que el año 2021 fueron contratadas 231 personas.

SUBVENCIONES AÑO 2022	Nº CONTRATOS SUBVENCIÓN	HOMBRES	MUJERES	FECHA DE INICIO	FECHA FIN	DURACIÓN DÍAS	JORNADA	SUBVENCIÓN
AIO_2021	1	1	0	23/08/2021	18/02/2022	180	100%	10.416,00
JÓVENES < 35 AÑOS_2021	3	2	1	29/09/2021	27/03/2022	180	100%	30.000,00
PROGRAMA MIXTO FUENTE DE LA ZAGALONA	23	17	6	01/11/2021	31/07/2022	270	100%	285.756,48
PROGRAMA MIXTO ALFONSO IX DE LEÓN	21	17	4	01/11/2021	31/07/2022	270	100%	285.756,48
PROGRAMA MIXTO OPTIUM HELMÁTICA	13	2	11	01/11/2021	31/10/2022	365	100%	238.130,40
MAYORES 55 AÑOS	3	2	1	30/12/2021	29/12/2022	365	100%	60.000,00
ATENCION SOCIO SANITARIA PERSONADES DEPENDIENTES INSTITUCIONES SOCIALES	2	1	1	11/10/2021	25/03/2022	166	100%	35.110,32
TUTORA POR + SALAMANCA	1	0	1	01/02/2022	31/12/2022	335	100%	0,00
CAMARERA/O DE PISOS	1	0	1	01/04/2022	12/07/2022	103	75%	0,00
ATENCION SOCIO SANITARIA PERSONADES DEPENDIENTES INSTITUCIONES SOCIALES (2ª EDICION 495 HORAS)	2	0	2	19/04/2022	16/09/2022	150	100%	0,00
OPERACIONES AUXILIARES DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS Y GENERALES (2ª EDICIÓN)	1	1	0	19/04/2022	16/09/2022	151	100%	0,00
OPERACIONES AUXILIARES DE REVESTIMIENTOS CONTINUOS EN CONSTRUCCIÓN	1	1	0	20/06/2022	19/11/2022	151	100%	0,00
CAMARERA/O DE PISOS (2ª EDICIÓN)	1	0	1	10/10/2022	20/01/2023	103	75%	0,00
LIMPIEZA EN ESPACIOS ABIERTOS E INSTALACIONES INDUSTRIALES 2ª EDICIÓN)	2	2	0	07/10/2022	09/01/2023	96	100%	0,00
OPERACIONES BÁSICAS DE CATERING	1	0	1	24/10/2022	227/10/2023	96	100%	0,00
ATENCION SOCIO SANITARIA PERSONADES DEPENDIENTES INSTITUCIONES SOCIALES (4ª EDICION)	2	0	2	11/11/2022	11/01/2023	141	100%	0,00
ELPEX PROGRAMA DE PRIMERA EXPERIENCIA PROFESIONAL EN LAS AAPP JÓVENES MAYORES DE 16 Y MENORES DE 30 AÑOS	3	2	1	30/05/2022	29/05/2023	365	100%	97.987,56
CAMARERA/O DE PISOS (3ª EDICIÓN)	1	0	1	15/12/2022	23/02/2023	71	100%	0,00
JOVENES MENORES 35 AÑOS	5	5	0	28/12/2022	25/06/2023	180	100%	56.525,00
MAYEL 45 AÑOS	3	1	2	28/12/2022	27/12/2023	365	100%	86.450,00
QUINTEL	7	4	3	30/12/2022	27/06/2023	180	100%	96.425,00
<b>TOTAL DE CONTRATOS</b>	<b>97</b>	<b>58 HOMBRES</b>	<b>39 MUJERES</b>				<b>TOTAL SUBVENCIÓN</b>	<b>1.282.557,24</b>

Por otro lado, durante 2022 de las 1.010 personas que han estado activas como usuarias de CEFOL han generado **baja por inserción laboral** un total de **247 personas**.

Teniendo en cuenta la intermediación realizada para conseguir la inserción laboral de las personas demandantes de empleo, se ha contactado con un total de **29 empresas** con las que se han gestionado **27 ofertas de empleo** y a las que se ha enviado un total de **212 currículum** para la cobertura de los puestos de trabajo ofertados.

DATOS INSERCIÓN LABORAL ANUAL CEFOL 2022								
MES	BAJAS POR INSERCIÓN			CURRÍCULUM ENVIADOS A EMPRESAS			EMPRESAS CONTACTADAS	OFERTAS GESTIONADAS
	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES		
ENERO	9	3	6	12	9	3	2	2
FEBRERO	8	6	2	5	3	2	4	3
MARZO	64	23	41	20	6	14	4	3
ABRIL	27	8	19	38	14	24	3	3
MAYO	7	4	3	35	5	30	5	5
JUNIO	28	15	13	35	5	30	2	2
JULIO	19	9	10	26	5	21	6	6
AGOSTO	12	7	5	3	0	3	1	1
SEPTIEMBRE	8	4	4	9	8	1	1	1
OCTUBRE	45	29	16	0	0	0	0	0
NOVIEMBRE	17	7	10	29	11	18	1	1
DICIEMBRE	3	1	2	0	0	0	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>247</b>	<b>116</b>	<b>131</b>	<b>212</b>	<b>66</b>	<b>146</b>	<b>29</b>	<b>27</b>

## 6.- DATOS DE LAS REDES SOCIALES DE CEFOL SALAMANCA

Desde CEFOL se llevan a cabo actuaciones para mejorar la difusión de los servicios que se prestan y se promueve el centro como referente de orientación laboral y formación en la ciudad de Salamanca.

El objetivo principal es ofrecer información de utilidad para la ciudadanía, realizando para ello publicaciones relacionadas con orientación laboral, prestaciones, ofertas de empleo, acciones formativas, boletines y cualquier información relacionada con la búsqueda de empleo y la mejora de la empleabilidad.

### 6.1.- FACEBOOK

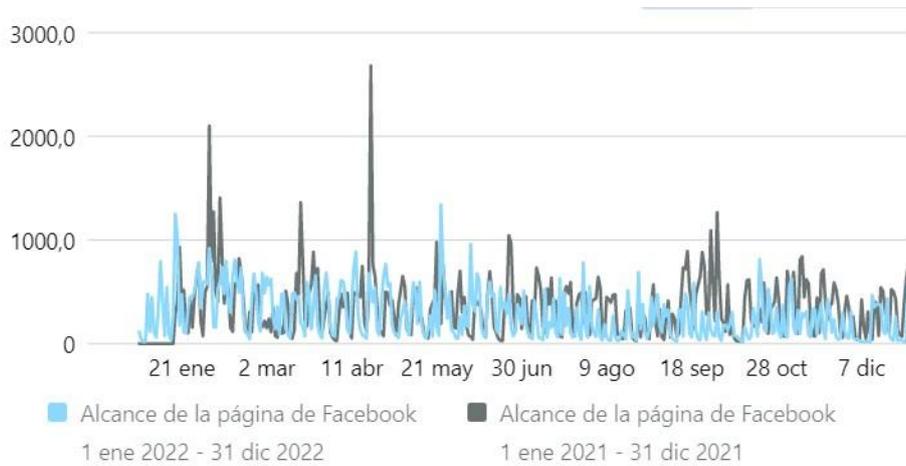
Se creó la página el 29 de enero de 2018, con el nombre de CEFOL Salamanca, siendo esta red social de uso prioritario, dado que en estos momentos, su alcance en las publicaciones y en visitas a la página es mayor que en el resto de redes sociales y es la más utilizada a nivel mundial. La página cuenta actualmente con un total de **1497 seguidores**, siendo el número total a finales de 2021 de 1331 personas.

En las siguientes gráficas se presentan los datos atendiendo a las personas alcanzadas con las publicaciones, el crecimiento general de la página y la distribución por sexo y edad de las personas seguidoras.

El alcance en facebook ha llegado a 12783 personas.

#### Resumen

Página	Reacci ones...	Me gust... ...	Come ntar... ...	Veces com... ...	Clics en... ...	Nuev os... ...	Perso nas... ...
 CEFOL Salamanca Organización gubern...	3946	3303	121	522	3746	228	18

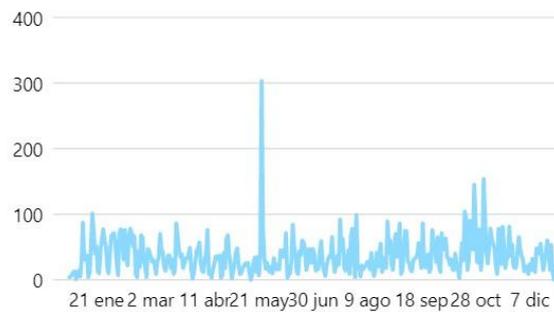


Las visitas realizadas al perfil y a la página han crecido con respecto al periodo anterior un 117.7%

#### Visitas a la página y al perfil

Visitas a la página de Facebook ⓘ

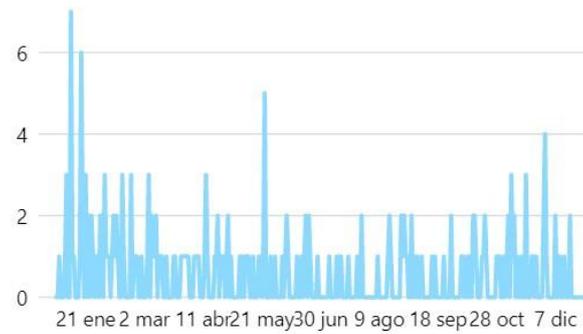
**13 308** ↑ 117.7.%



### Nuevos Me gusta y seguidores

Nuevos Me gusta de la página de Facebook ⓘ

210 ↓ 33,8%

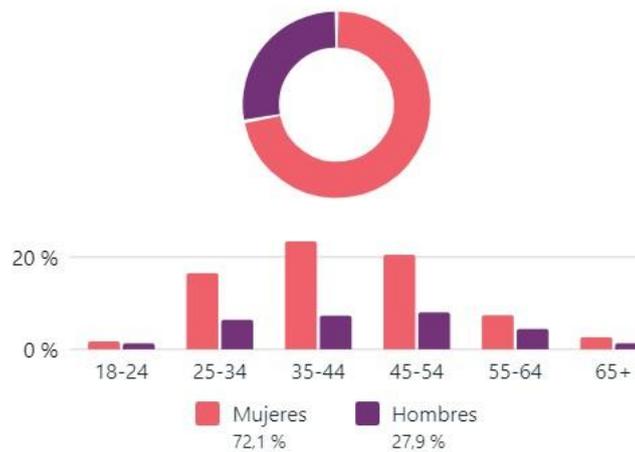


Con respecto a la distribución por sexo y edad el colectivo predominante son mujeres entre 35 y 44 años.

Seguidores de la página de Facebook ⓘ

1497

Edad y sexo ⓘ



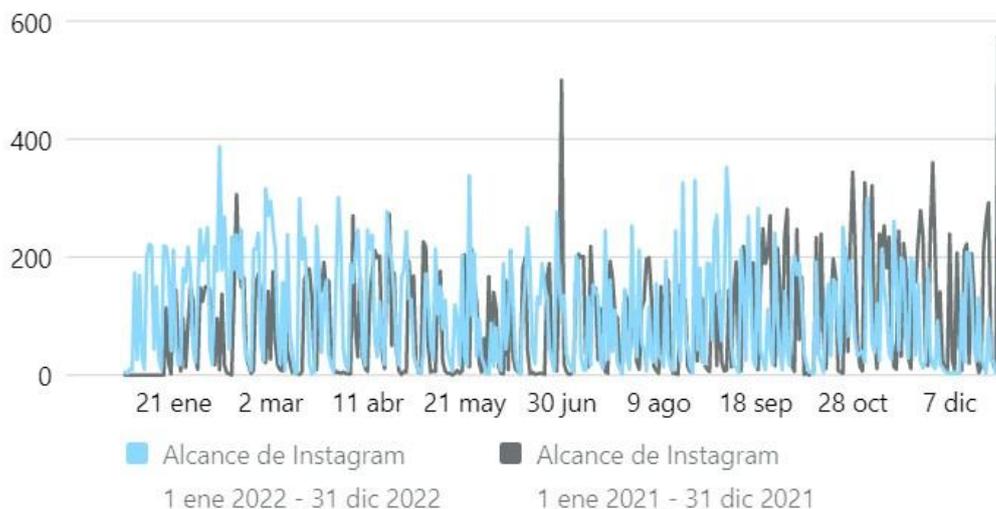
Es importante destacar que el alcance de las Redes Sociales de CEFOL es de origen orgánico, es decir, que no se han realizado publicaciones de publicidad con coste.

El número de personas que han comenzado a seguir la página de CEFOL es de 228, siendo de 350 en el periodo anterior, lo que representa un aumento más lento del crecimiento de nuevas personas seguidoras.

## 6.2.- INSTAGRAM

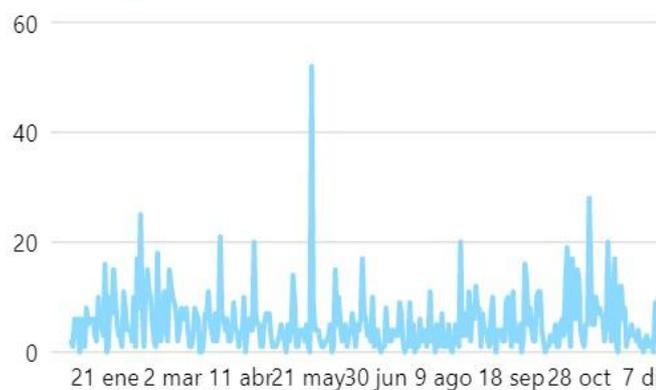
La cuenta se creó el 20 de septiembre de 2020, con el objetivo de aumentar el alcance de la difusión de las actuaciones de CEFOL y acceder a la población que no utiliza Facebook de manera habitual, siendo un importante canal de difusión para la población joven. Al final de del año 2021 la cuenta de Instagram de CEFOL contaba con un total de 732 personas seguidoras.

En el momento actual la cuenta de Instagram de CEFOL cuenta con 1468 personas seguidoras siendo la distribución del alcance la siguiente:



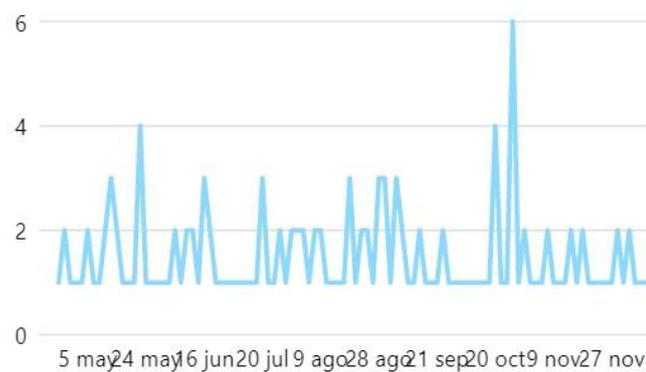
### Visitas al perfil de Instagram <sup>i</sup>

1866 ↓ 33%



### Nuevos seguidores de Instagram <sup>i</sup>

152



La distribución por sexo y edad de las personas seguidoras de Instagram es similar a la de Facebook, primordialmente mujeres de entre 35 y 44 años.

Seguidores de Instagram ⓘ

895

Edad y sexo ⓘ



### 6.3.- LINKEDIN

La cuenta se creó el 2 de diciembre de 2020, y al finalizar el año 2021 se contaba con 329 contactos totales. En el momento actual esta Red Social tiene **513 contactos**. El objetivo de LinkedIn es difundir a través de este medio las actuaciones llevadas a cabo por CEFOL, así como aumentar la interacción con las personas y empresas susceptibles de demandar los servicios de CEFOL, entre los que se encuentra la Intermediación.

<b>TOTAL SEGUIDORES</b>	535
<b>VISUALIZACIONES DE PUBLICACIONES</b>	587
<b>APARICIONES EN BÚSQUEDAS</b>	24
<b>VISITAS AL PERFIL</b>	89

## **7.- DATOS DEL PROYECTO POR + SALAMANCA**

El Proyecto "Por + Salamanca" es un proyecto cofinanciado por el Ayuntamiento de Salamanca y el FSE, enmarcado en el Programa Operativo de Empleo, Formación y Educación (POEFE). Surge como resultado del trabajo conjunto y coordinado del Ayuntamiento de Salamanca y Entidades del Tercer Sector, cuyos objetivos son la orientación, formación y cualificación profesional, a través de itinerarios individualizados de inserción dirigidos a personas en situación de especial vulnerabilidad.

Para ser persona participante del Proyecto "Por + Salamanca", las personas han de estar en situación de desempleo e inscritas en el Servicio Público de Empleo. Asimismo, deberá estar empadronada en el municipio de Salamanca, y preferentemente en las siguientes zonas de actuación:

- Salamanca Transtormesina: barrios de Buenos Aires, Tejares, Chamberí, Alambres, Arrabal, Teso de la Feria y La Vega.
- Salamanca Noroeste: barrios de Los Pizarrales, El Carmen y Barrio Blanco.

Por otro lado, las personas deben encontrarse en al menos dos de las situaciones de las abajo reseñadas:

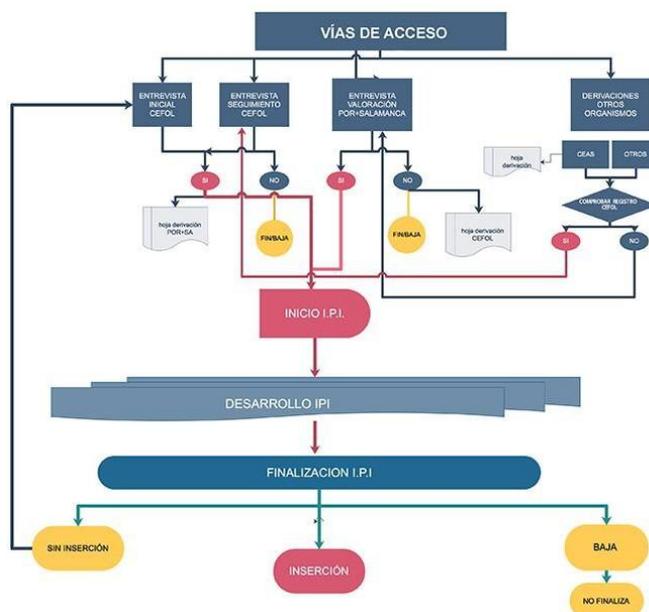
- Persona perceptora y/o personas beneficiarias de Renta Garantizada de Ciudadanía de la Junta de Castilla y León, especialmente estructural.
- Personas desempleadas de larga duración (PLD).
- Jóvenes menores de 30 años no atendidos por el Programa Operativo de Empleo Juvenil (POEJ).
- Personas mayores de 55 años.
- Personas con discapacidad.
- Personas inmigrantes.
- Personas pertenecientes a minorías étnicas y comunidades marginadas.
- Otros colectivos desfavorecidos como: personas que viven en hogares compuestos de una única persona adulta con hijos e hijas a su cargo;

personas sin hogar o afectadas por la exclusión en materia de vivienda; víctimas de violencia de género; víctimas de discriminación por origen racial o étnico, orientación sexual e identidad de género; personas solicitantes de asilo; personas con problemas de adicción; personas reclusas y ex reclusas; perceptoras de rentas mínimas o salarios sociales; personas con fracaso o abandono escolar.

- Otras personas en situación de vulnerabilidad acreditada por un informe de los Servicios Sociales.

### 7.1.- ACCESO AL PROYECTO POR + SALAMANCA.

### 7.2.- DATOS DE ATENCIÓN



El total de atenciones realizadas durante el año 2022 es de 4.098 en las modalidades presenciales y telemática, de las cuales 2.931 son mujeres, y 1.167 hombres. El número de inserciones laborales conseguidas en este año, es de 27 personas, 18 mujeres y 9 hombres.

En el 2022, 263 personas están dadas de alta en el Proyecto, de las cuales 165 son mujeres y 98 hombres. Se dieron de baja por no cumplir los requisitos imprescindibles para ser participantes un total de 70 personas. 63 personas fueron informadas y no dadas de alta por no cumplir con los requisitos.

	2021			2022		
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
<b>Personas citadas para valoración</b>	335	166	<b>501</b>	123	31	<b>154</b>
<b>Tutorías de seguimiento (horas)</b>	351	244	<b>595</b>	671	361	<b>1.032</b>
<b>Inserciones laborales</b>	72	46	<b>118</b>	18	9	<b>27</b>
<b>Nº personas dadas de alta a lo largo del año</b>	153	75	<b>228</b>	69	22	<b>91</b>
<b>Nº personas de alta finalizado el año</b>	158	95	<b>253</b>	165	98	<b>263</b>
<b>Nº personas de baja durante el año</b>	70	37	<b>107</b>	50	20	<b>70</b>
<b>Nº personas no dadas de alta</b>	170	107	<b>273</b>	45	18	<b>63</b>
<b>Total atenciones Intervenciones presenciales y telemáticas</b>	4.536	1.644	<b>6.180</b>	2.931	1.167	<b>4.098</b>

### 7.3.- ACCIONES FORMATIVAS

Durante el año 2022 se han realizado desde el Proyecto Por + Salamanca las siguientes acciones formativas, llegando a un total de 372 personas participantes, de las cuales 241 eran mujeres y 131 hombres, con un montante de 2.895 horas de formación. Todas las acciones formativas realizadas han sido en modalidad presencial. Durante el año 2022 tuvo lugar la jornada "Los contratos reservados en la Administración como apoyo a las Entidades del tercer sector que trabajan con la población en situación de exclusión social", en la que participaron 232 personas, de las cuales 145 eran mujeres y 87 hombres.

<b>POR + SALAMANCA</b>	<b>NUMERO DE HORAS</b>	<b>PARTICIPANTES</b>	<b>HOMBRES</b>	<b>MUJERES</b>
<b>FORMACION PRESENCIAL</b>	<b>2.895</b>	372	131	241
<b>JORNADA CONTRATOS RESERVADOS</b>	<b>9</b>	232	87	145
<b>TOTAL</b>	<b>2.904</b>	<b>604</b>	<b>218</b>	<b>386</b>

	<b>2021</b>	<b>2022</b>
<b>PERSONAS PARTICIPANTES FORMACIÓN</b>	156	604
<b>HORAS DE FORMACIÓN</b>	1.345	2.904

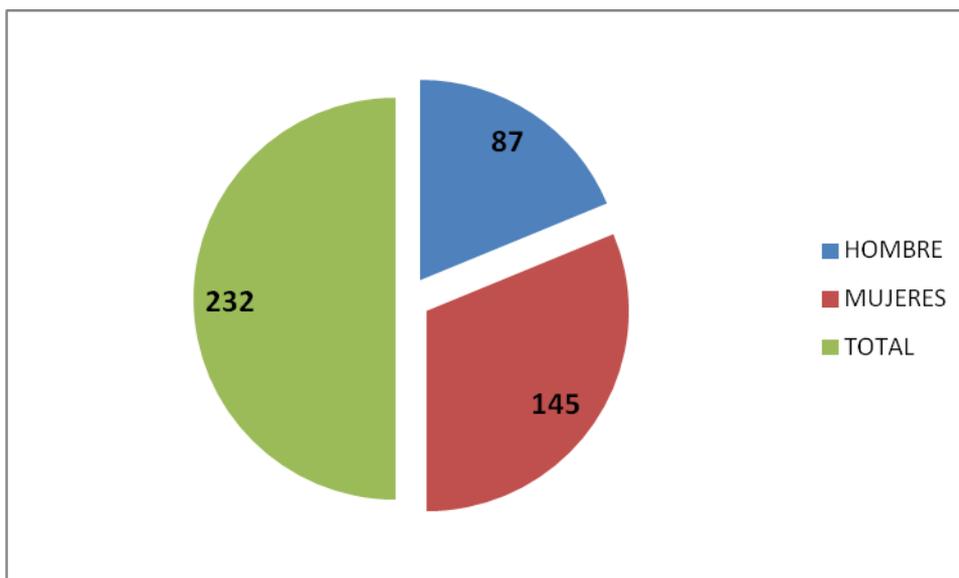
Durante 2022 han finalizado los siguientes itinerarios personalizados de inserción socio-laborales conducente a la consecución del certificado de profesionalidad de los ofertados en el catálogo del proyecto Por + Salamanca:

- Atención socio-sanitaria a personas dependientes en instituciones sociales. 2ª edición.
- Limpieza de espacios abiertos en instalaciones industriales. 1ª edición

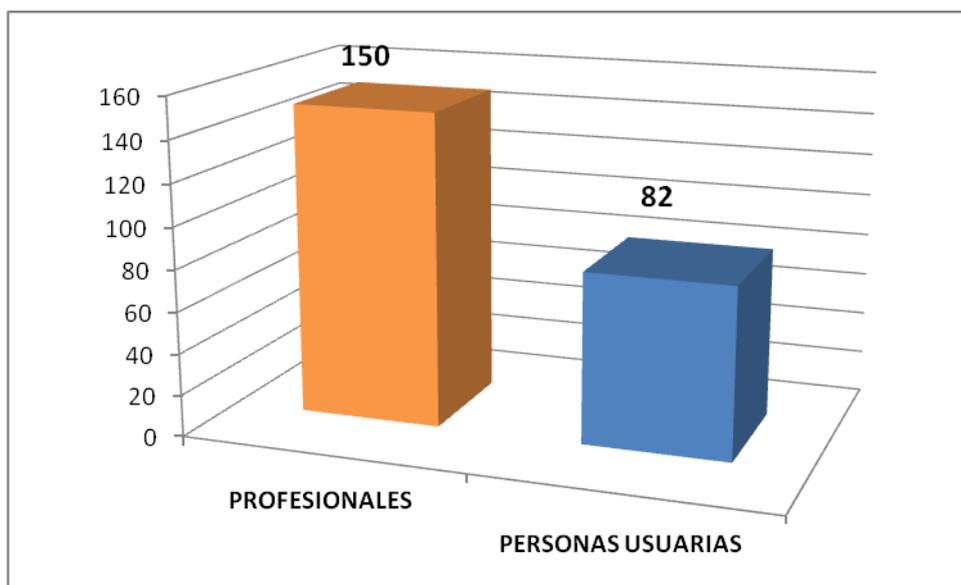
- Atención socio-sanitaria a personas dependientes en instituciones sociales. 3ª edición.
- Operaciones Auxiliares de servicios administrativos y generales. 2ª edición.
- Camarera/o de pisos. 1ª edición.
- Operaciones Auxiliares de revestimientos continuos en construcción.
- Limpieza de espacios abiertos en instalaciones industriales. 2ª edición.

También durante el año 2022, en concreto el 23 de Mayo, se realizó la jornada "Los contratos reservados en la Administración como apoyo a las Entidades del tercer sector que trabajan con la población en situación de exclusión social".

Se inscriben en la jornada 306 personas, finalmente asisten 232 participantes, de los cuales 87 son hombres y 145 mujeres.



De los 232 participantes, 150 personas son profesionales de Administraciones Públicas y Entidades del Tercer Sector y 82 personas usuarias.



Además de las Acciones Formativas reseñadas, en el último trimestre de 2022 han dado comienzo otros cuatro Itinerarios que aún se encuentran en desarrollo y que finalizarán a lo largo del año 2023:

- Camarera/o de pisos. 2ª edición.
- Camarera/o de pisos. 3ª edición.
- Operaciones básicas de catering.
- Atención socio-sanitaria a personas dependientes en instituciones sociales. 4ª edición

**FORMACIÓN 2022 PORSA**

<b>NOMBRE DE LA ACCIÓN FORMATIVA</b>	<b>FECHA DE INICIO</b>	<b>FECHA FINALIZACION</b>	<b>HORAS TOTALES</b>	<b>HORAS MODULO IGUALDAD</b>	<b>MODALIDAD</b>	<b>ALUMNADO QUE INICIA</b>	<b>MUJERES</b>	<b>HOMBRES</b>	<b>ALUMNADO QUE FINALIZA</b>	<b>MUJERES</b>	<b>HOMBRES</b>
SSCS0208_ATENCIÓN SOCIO SANITARIA A PERSONAS DEPENDIENTES EN INSTITUCIONES SOCIALES. EDIC 2	01/01/2022	18/03/2022	300		PRESENCIAL	12	10	2	11	9	2
LIMPIEZA DE ESPACIOS ABIERTOS E INSTALACIONES INDUSTRIALES. EDIC 1	01/01/2022	11/01/2022	35		PRESENCIAL	15	7	8	15	7	8
SSCS0208_ATENCIÓN SOCIO SANITARIA A PERSONAS DEPENDIENTES EN INSTITUCIONES SOCIALES. EDIC 3	11/04/2022	05/09/2022	495	10	PRESENCIAL	12	11	1	11	10	1
ADGG0408_OPERACIONES AUXILIARES DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS Y GENERALES. EDIC 2	11/04/2022	30/08/2022	475	10	PRESENCIAL	15	11	4	15	11	4
CAMARERA/O DE PISOS. EDIC 1	01/04/2022	30/06/2022	174	10	PRESENCIAL	14	13	1	11	11	0
EOCB0109_REVESTIMIENTOS CONTINUOS EN CONSTRUCCIÓN	10/06/2022	02/11/2022	485	10	PRESENCIAL	12	3	9	5	1	4

JORNADAS 23 DE MAYO (CONTRATOS RESERVADOS)	23/05/2022	23/05/2022	9		PRESENCIAL	232	145	87	232	145	87
LIMPIEZA DE ESPACIOS ABIERTOS E INSTALACIONES INDUSTRIALES. EDIC 2	03/10/2022	27/12/2022	275	10	PRESENCIAL	12	4	8	10	3	7
CAMARERA/O DE PISOS. EDIC 2	10/10/2022	30/12/2022	171	10	PRESENCIAL	10	9	1	6	6	0
CAMARERA/O DE PISOS. EDIC 3	19/12/2022	30/12/2022	50	10	PRESENCIAL	13	13	0	13	13	0
HOTR0208 OPERACIONES BÁSICAS DE CATERING	17/10/2022	30/12/2022	265	10	PRESENCIAL	10	6	4	9	6	3
SSCS0208_ATENCIÓN SOCIO SANITARIA A PERSONAS DEPENDIENTES EN INSTITUCIONES SOCIALES. EDIC 4	11/11/2022	30/12/2022	170	10	PRESENCIAL	15	9	6	13	7	6
<b>TOTALES</b>	<b>Año 2022</b>	<b>Año 2022</b>	<b>2.904</b>	<b>90</b>	<b>PRESENCIAL</b>	<b>372</b>	<b>241</b>	<b>131</b>	<b>351</b>	<b>229</b>	<b>122</b>

**CUADRO RESUMEN DE DATOS ANUALES 2022**

<b>CUADRO RESUMEN DATOS ANUALES CEFOL- PORSA 2022</b>				
<b>FORMACIÓN</b>				
	<b>NÚMERO DE HORAS</b>	<b>PARTICIPANTES</b>	<b>HOMBRES</b>	<b>MUJERES</b>
<b>CEFOL</b>	6346	296	177	119
<b>PORSA</b>	2.904	604	218	386
<b>TOTALES</b>	<b>9.250</b>	<b>900</b>	<b>395</b>	<b>505</b>
<b>INSERCIÓN</b>				
	<b>TOTAL INSERCIONES</b>		<b>HOMBRES</b>	<b>MUJERES</b>
<b>CEFOL (INCLUYE SUBVENCIONES)</b>	344		174	170
<b>PORSA</b>	27		9	18
<b>TOTAL</b>	<b>371</b>		<b>183</b>	<b>188</b>
<b>INFORMACIÓN, ORIENTACIÓN Y ASESORAMIENTO. ATENCIONES REALIZADAS</b>				
	<b>ATENCIONES</b>		<b>HOMBRES</b>	<b>MUJERES</b>
<b>CEFOL</b>	737		358	379
<b>PORSA</b>	4.098		1.167	2.931
<b>TOTAL</b>	<b>4835</b>		<b>1525</b>	<b>3310</b>