



ACTA

N/REF.: 10/2025/JUGO
ASUNTO: Junta de Gobierno Local, sesión extraordinaria, nº
10/25 de 17 de marzo 2025

ACTA DE LA SESIÓN EXTRAORDINARIA NÚM. 10, CELEBRADA POR LA JUNTA DE GOBIERNO LOCAL EL DÍA 17 DE MARZO DE 2025.

* * *

En la Ciudad de Salamanca, a diecisiete de marzo de dos mil veinticinco, siendo las nueve horas y cinco minutos, se reúnen en el Salón de Sesiones de la Casa Consistorial bajo la presidencia del Ilmo. Sr. Alcalde, D. Carlos García Carbayo, los siguientes señores Concejales:

D^a María Almudena Parres Cabrera

D^a Miryam Rodríguez López

D. José Fernando Carabias Acosta

D. Fernando-Javier Rodríguez Alonso

D^a María del Carmen Seguíñ Kattán

D. Ángel Molina Martínez

D^a María José Coca Sánchez

D. Ángel Fernández Silva

D. Pedro José Martínez Córdoba

Al objeto de celebrar en primera convocatoria la sesión extraordinaria de la Junta de Gobierno Local, convocada en legal forma para el día de hoy, a la que asiste también el Secretario General Accidental, D. José María Benavente Cuesta, y el Sr. Interventor, D. José Joaquín González Masa.

Seguidamente se procede al estudio de los siguientes asuntos que integran el ORDEN DEL DÍA:

1.- APROBACIÓN DEL ACTA DE LA SESIÓN ORDINARIA N° 9, CELEBRADA EL DÍA 7 DE MARZO DE 2025.

La Junta de Gobierno Local, por unanimidad, acuerda aprobarla.

2.- INFORME DEL CONCEJAL DE RÉGIMEN INTERIOR SOBRE EL PLAN DE FORMACIÓN DE LOS EMPLEADOS MUNICIPALES 2025.

“La Comisión Paritaria de Formación, en sesión celebrada el día 30 de Enero de 2025, ha analizado la propuesta de las acciones formativas para el presente año, elaborada por el Departamento de Recursos Humanos, a la vista de la propuesta realizada por los/as responsables de las Áreas, representantes sindicales componentes de la Comisión Paritaria de Formación y personal de la plantilla municipal a título propio.

Por ello, esta Comisión, por unanimidad, viene a formular la siguiente:

PROPUESTA DE RESOLUCION:

Que se proceda a aprobar el Plan Municipal de Formación correspondiente al año 2025, conforme al anexo que se acompaña en el que se recogen las distintas acciones formativas.

PROPUESTA PLAN MUNICIPAL FORMACIÓN 2025

DENOMINACION	Horas por edic	Nº edic	Particip por edic	Personas destinatarias	Modalidad
DIRECCION_GESTION					
INTELIGENCIA EMOCIONAL E INTELIGENCIA SOCIAL	8	1	15	Personal municipal de los subgrupos A1, A2 y C1 Personal municipal que tenga incorporada formación en los planes de mejora derivados de la Evaluación del Desempeño	PRESENCIAL
COMUNICACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO PARA PERSONAL TECNICO	8	1	15	Personal municipal de los subgrupos A1, A2 y C1 Personal municipal que tenga incorporada formación en los planes de mejora derivados de la Evaluación del Desempeño	PRESENCIAL
ORIENTACIÓN A RESULTADOS. INICIATIVA Y COMPROMISO PUBLICO	8	2	15	Personal municipal de los subgrupos A1, A2 y C1 Personal municipal que tenga incorporada formación en los planes de mejora derivados de la Evaluación del Desempeño	PRESENCIAL
PLANIFICACIÓN Y GESTION DE PROYECTOS	20	2	15	Personal municipal de los subgrupos A1 y A2 Personal municipal que tenga incorporada formación en los planes de mejora derivados de la Evaluación del Desempeño Personal municipal	PRESENCIAL
GESTIÓN DEL CAMBIO COLECTIVO	5	1	15	Personal municipal Personal municipal de los subgrupos A1, A2 y C1 Personal municipal que tenga incorporada formación en los planes de mejora derivados de la Evaluación del Desempeño	PRESENCIAL
LIDERAZGO Y GESTIÓN DE EQUIPOS	10	1	15	Personal municipal Personal municipal de los subgrupos A1, A2 y C1 Personal municipal que tenga incorporada formación en los planes de mejora derivados de la Evaluación del Desempeño	PRESENCIAL

DENOMINACION	Horas por edic	Nº edic	Particip por edic	Personas destinatarias	Modalidad
INNOVACIÓN PÚBLICA	6	1	15	Personal municipal de los subgrupos C2 y AYO Personal municipal que tenga incorporada formación en los planes de mejora derivados de la Evaluación del Desempeño	PRESENCIAL
COMUNICACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO PARA PERSONAL DE APOYO	8	1	15	Personal municipal de los subgrupos C2 y AYO Personal municipal que tenga incorporada formación en los planes de mejora derivados de la Evaluación del Desempeño	PRESENCIAL
ORIENTACIÓN A LA CIUDADANIA	6	1	15	Personal municipal de los subgrupos C2 y AYO Personal municipal que tenga incorporada formación en los planes de mejora derivados de la Evaluación del Desempeño	PRESENCIAL
INTEGRIDAD PÚBLICA	6	1	15	Personal municipal de los subgrupos C2 y AYO Personal municipal que tenga incorporada formación en los planes de mejora derivados de la Evaluación del Desempeño	PRESENCIAL
HABILIDADES SOCIALES	6	1	15	Personal municipal de los subgrupos C2 y AYO Personal municipal que tenga incorporada formación en los planes de mejora derivados de la Evaluación del Desempeño	PRESENCIAL
ORGANIZACIÓN PERSONAL	5	1	15	Personal municipal de los subgrupos C2 y AYO Personal municipal que tenga incorporada formación en los planes de mejora derivados de la Evaluación del Desempeño	PRESENCIAL
JORNADA EN MATERIA DE PROYECTOS ESTRATEGICOS MUNICIPALES	4	1	50	Personal municipal	PRESENCIAL
FORMACIÓN SOBRE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	4	1	20	Personal municipal con responsabilidad sobre equipos	PRESENCIAL

DENOMINACION	Horas por edic	Nº edic	Particip por edic	Personas destinatarias	Modalidad
JURIDICO_PROCEDIMENTAL					
INCIDENCIA DEL REAL DECRETO-LEY 6/2023, DE 19 DE DICIEMBRE, POR EL QUE SE APRUEBAN MEDIDAS URGENTES PARA LA EJECUCIÓN DEL PLAN DE RECUPERACIÓN, TRANSFORMACIÓN Y RESILIENCIA EN MATERIA DE SERVICIO PÚBLICO DE JUSTICIA, FUNCIÓN PÚBLICA, RÉGIMEN LOCAL Y MECENAZGO EN LA TRAMITACIÓN DE LOS PROCESOS JUDICIALES	6	1	20	Personal municipal de Asesoría Jurídica y OAGER	PRESENCIAL
PROTECCIÓN DE DATOS EN LA ADMINISTRACION LOCAL	6	3	20	Personal municipal	PRESENCIAL
INTERACCIONES ENTRE LA ASESORÍA JURÍDICA Y LOS SERVICIOS MUNICIPALES EN LOS PROCESOS JUDICIALES. ASPECTOS PRÁCTICOS	4	2	20	Personal municipal que realice tareas administrativas de los expedientes judiciales en los diferentes servicios	PRESENCIAL
IDIOMAS					
INGLES PARA ATENCIÓN A LA CIUDADANÍA	20	1	20	Personal municipal que desarrolle tareas de atención presencial a la ciudadanía	PRESENCIAL
ECONOMICO_PRESUPUESTARIA					
ASPECTOS GENERALES DE LA GESTIÓN PRESUPUESTARIA Y CONTRATACION	15	3	25	Personal técnico municipal	PRESENCIAL
POLITICA_IGUALDAD					
PREVENCIÓN Y ACTUACIÓN FRENTE A LA VIOLENCIA SEXUAL	10	2	20	Personal municipal de Policía Local y SPEIS	PRESENCIAL
DIVERSIDAD SEXUAL Y DE GÉNERO, IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN	5	1	20	Personal municipal, preferentemente de Policía Local, SPEIS, Bienestar Social y Juventud	PRESENCIAL
IGUALDAD DE OPORTUNIDADES	10	1	20	Personal municipal	ON LINE
PLAN DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES DEL AYUNTAMIENTO DE SALAMANCA	3	1	20	Personal municipal	PRESENCIAL
SALUD LABORAL DE LAS MUJERES	5	1	20	Personal municipal	PRESENCIAL
CORRESPONSABILIDAD	5	1	10	Personal municipal: hombres de la plantilla municipal	PRESENCIAL
NUEVAS_TECNOLOGIAS					
TÉCNICAS DE IA: APLICACIONES CORPORATIVAS	15	2	15	Personal técnico municipal con responsabilidad sobre equipos de personas	MIXTO

DENOMINACION	Personas destinatarias				Modalidad
	Horas por edic	Nº edic	Particip por edic	Personas destinatarias	
INTELIGENCIA ARTIFICIAL EN LA GESTION PUBLICA	20	1	50	Personal técnico municipal	MIXTO
CIBERSEGURIDAD	5	1	100	Personal municipal que utilice equipos informáticos en el puesto de trabajo	MOOC
PAQUETE OFFICE		3	100	Personal municipal que utilice equipos informáticos en el puesto de trabajo	MOOC
CERTIFICADOS Y FIRMA ELECTRÓNICA	2	3	100	Personal municipal que utilice equipos informáticos en el puesto de trabajo	MOOC
EXCEL INICIAL E INTERMEDIO	20	1	15	Personal municipal que utilice equipos informáticos en el puesto de trabajo	PRESENCIAL
EXCEL AVANZADO	20	1	15	Personal municipal que utilice equipos informáticos en el puesto de trabajo y que tenga conocimientos de Excel previos a nivel intermedio	PRESENCIAL
LA PLATAFORMA DE TRAMITACIÓN DE EXPEDIENTES MYTAO	20	3	15	Personal municipal de reciente incorporación que utilice MYTAO	MIXTO
ACTUALIZACIÓN PLATAFORMA MYTAO	6	4	15	Personal municipal que utilice MYTAO	PRESENCIAL
GESTIÓN DE EXPEDIENTES PQUE - ACPU	5	1	15	Personal municipal que tramite expedientes PQUE - ACPU	PRESENCIAL
PREVENCIÓN_RIESGOS_LABORALES_SALUD_LABORAL					
MINDFULNESS. PROGRAMA DE REDUCCIÓN DEL ESTRÉS (BASADO EN MBSR)	14	1	20	Personal municipal	PRESENCIAL
DESA	8	10	8	Personal municipal ubicado en centros que disponen de DESA	PRESENCIAL
RECICLAJE DESA	4	4	8	Personal municipal acreditado en el uso de DESA cuya certificación caduque a lo largo de 2025	PRESENCIAL
SALUD MENTAL EN EL ÁMBITO LABORAL. REDUCCIÓN DE INCIDENCIA E IMPACTO. PREVENCIÓN DEL RIESGO AUTOLESIVO	14	1	20	Personal municipal preferentemente con atención a la ciudadanía	PRESENCIAL
MANEJO MANUAL DE CARGAS	1,5	1	50	Personal municipal preferentemente del Servicio de Mantenimiento	PRESENCIAL
SEGURIDAD ELÉCTRICA	1,5	1	50	Personal municipal. Obligatorio para electricistas de Mantenimiento e iluminación artística	PRESENCIAL

DENOMINACION	Horas por edic	Nº edic	Particip por edic	Personas destinatarias	Modalidad
TRABAJOS EN ALTURA	6	2	20	Personal municipal. Obligatorio: Mantenimiento, Iluminación Artística, Medio Ambiente	PRESENCIAL
MANIPULACIÓN MANUAL DE CARGAS. TRASTORNOS MUSCULOESQUELETICOS	1	3	50	Personal municipal. Obligatorio: Mantenimiento	PRESENCIAL
SEGURIDAD CONTRA INCENDIOS	1,5	2	50	Personal municipal	PRESENCIAL
GESTIÓN DEL ESTRÉS Y SALUD PSICOSOCIAL	1	1	20	Personal municipal	PRESENCIAL
CONDUCCIÓN SEGURA DE CARRETILLAS ELEVADORAS	4	1	10	Personal municipal. Obligatorio: Personal de Mantenimiento que usa carretillas elevadoras	PRESENCIAL
UTILIZACIÓN DE PEMP	4	1	15	Personal municipal. Obligatorio: Mantenimiento/parque móvil que maneja PEMP e iluminación artística	PRESENCIAL
UTILIZACIÓN DE CAMIÓN GRUA	4	1	15	Personal municipal. Obligatorio: Personal de Mantenimiento/parque móvil que maneja camión grúa	PRESENCIAL
PREVENCIÓN Y SENSIBILIZACIÓN EN MATERIA DE VIOLENCIA Y ACOSO LABORAL	3	1	15	Personal municipal	ON LINE
HÁBITOS DE VIDA SALUDABLES	2	1	15	Personal municipal	ON LINE
FACTORES DE RIESGO CARDIOVASCULAR	2	1	15	Personal municipal	ON LINE
PREVENCIÓN DEL CONSUMO DE ALCOHOL Y OTRAS DROGAS	2	1	15	Personal municipal	ON LINE
PREVENCIÓN DE RIESGOS EN PUESTOS DE OFICINA CON PANTALLAS DE VISUALIZACIÓN Y TELETRABAJO	3	1	15	Personal municipal	ON LINE
PREVENCIÓN DE RIESGOS EN TRABAJOS EN ESPACIOS CONFINADOS	2	1	15	Personal municipal	ON LINE
ESPECIFICA_DETERMINADOS_COLECTIVOS					
BOMBEROS_ POLICIA LOCAL					
INTERVENCIONES CON AUTOESCALERES NIVEL III	24	2	15	Personal operativo del SPEIS	PRESENCIAL
SEGURIDAD EN CONDUCCIÓN OFF ROAD SERVICIOS DE EMERGENCIA Y PROTECCIÓN CIVIL	14	3	12	Personal operativo del SPEIS	PRESENCIAL
ENTRENAMIENTO EN TÉCNICAS DE ENFRIAMIENTO EMOCIONAL	6	2	15	Oficiales, Subinspector e inspectores de Policía Local	PRESENCIAL

DENOMINACION	Horas por edic			Participación por edic		Personas destinatarias	Modalidad
ARTE_CULTURA							
DIDÁCTICA MUSICAL APLICADA AL LENGUAJE MUSICAL, MÚSICA Y MOVIMIENTO E INTRODUCCIÓN INSTRUMENTAL	20	1	15	1	15	Profesorado de la Escuela de Música	PRESENCIAL
OBRAS_SERVICIOS_MANTENIMIENTO							
SISTEMAS DE INFORMACIÓN GEOGRÁFICA	30	1	15	1	15	Personal técnico y administrativo municipal del ámbito de obras de edificación, Mantenimiento e Ingeniería Civil	MIXTO
ANÁLISIS DEL CICLO DE VIDA EN EDIFICIOS Y EN OBRA CIVIL	20	1	15	1	15	Personal técnico municipal de Ingeniería Civil, Urbanismo, Patronato, Mantenimiento y Medio Ambiente	MIXTO
ACABADOS SIKA EN FACHADA	5	1	15	1	15	Personal municipal del taller de albañilería del Servicio de Mantenimiento	PRESENCIAL
INSTALACIÓN SISTEMA TECTUM® PRO- BMI ACADEMY	3	1	15	1	15	Personal municipal del taller de albañilería del Servicio de Mantenimiento	MIXTO

Dada cuenta de la aprobación del "Plan Anual de Formación" correspondiente al año 2025 la Junta de Gobierno Local, acuerda darse por enterada.

Y sin más asuntos a tratar, se levanta la sesión por el Ilmo. Sr. Alcalde, siendo las nueve horas y catorce minutos, de la que se extiende la presente acta por mí, el secretario accidental, que con las formalidades preceptivas firma el Ilmo. Sr. Alcalde, de todo lo cual doy fe.

