

LIDERA TU FUTURO,
TRABAJA TU EMPLEABILIDAD



Centro de Formación y Orientación Laboral

MEMORIA CEFOL 2023

ÍNDICE

- 1. DEFINICIÓN DE CEFOL**
- 2. PERSONAS DESTINATARIAS**
- 3. FORMA DE ACCESO**
- 4. SERVICIOS**
- 5. DATOS DE CEFOL – SERVICIO DE INFORMACION, ORIENTACIÓN Y ASESORAMIENTO LABORAL**
 - 5.1. ATENCIONES REALIZADAS
 - 5.2. ACCIONES FORMATIVAS
 - 5.3. GESTIÓN DE SUBVENCIONES E INSERCIONES LABORALES
- 6. DATOS DE LAS REDES SOCIALES DE CEFOL SALAMANCA**
 - 6.1. FACEBOOK
 - 6.2. INSTAGRAM
 - 6.3. LINKEDIN
- 7. DATOS DEL PROYECTO POR + SALAMANCA**
 - 7.1. ACCESO AL PROYECTO POR + SALAMANCA
 - 7.2. DATOS DE ATENCIÓN
 - 7.3. ACCIONES FORMATIVAS

1.- DEFINICIÓN DE CEFOL

El Centro de Formación y Orientación Laboral (CEFOL) es un centro municipal dependiente del Servicio de Mujer, Empleo e Igualdad de Oportunidades del Área de Bienestar Social del Ayuntamiento de Salamanca, cuya finalidad es mejorar la capacidad de inserción profesional de las personas demandantes de empleo, prestando una atención individualizada y personalizada, especialmente hacia aquellas personas con mayores dificultades de acceso al mercado laboral, mediante programas de formación, así como de apoyo para el empleo.

2.- PERSONAS DESTINATARIAS

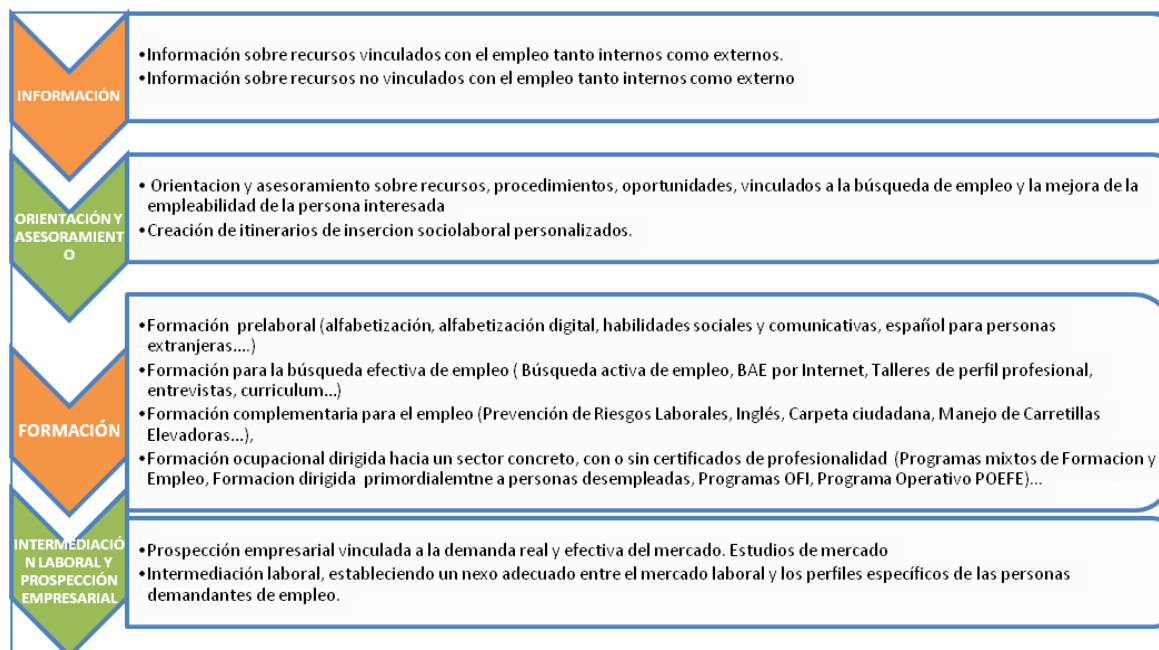
Las personas destinatarias de los servicios prestados desde CEFOL, son personas desempleadas o con empleos precarios, empadronadas en el municipio de Salamanca, y que estén inscritas como demandantes de empleo en el Servicio de Empleo de Castilla y León. Desde CFOL se presta una atención especial a personas que pertenecen a colectivos con mayores dificultades de acceso al empleo

3.- FORMA DE ACCESO

Se puede acceder motu proprio (libre) o bien mediante derivación de otros servicios y/o recursos municipales.

4.- SERVICIOS

Los servicios que se desarrollan son los siguientes:



5.- DATOS DE CEFOL – SERVICIO DE INFORMACION, ORIENTACIÓN Y ASESORAMIENTO LABORAL

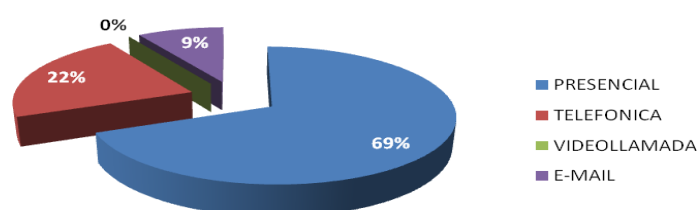
5.1.- ATENCIONES REALIZADAS

Durante el año 2023, el Centro de Formación y Orientación Laboral, se ha realizado un total de **969 atenciones** (presenciales, telefónicas y mediante correo electrónico) que suponen casi un 58% más que en el año 2022 (614 atenciones en 2022). De las atenciones realizadas el porcentaje de atención realizado según sexo es similar, un 50% distribuido prácticamente de forma equitativa entre hombres y mujeres. A pesar de contar con recursos escasos de personal de atención directa a la ciudadanía, se ha realizado un esfuerzo ímprobo por parte del personal municipal para poder dar un mejor servicio que redunde en una mayor satisfacción ciudadana. Se da prioridad a la atención presencial respecto a la telemática considerándose esta necesaria para establecer un vínculo más cercano con la ciudadanía que facilite la correcta cobertura de sus necesidades y expectativas.

TIPO DE ATENCIONES	Nº	%
PRESENCIAL	671	69
TELEFONICA	215	22
VIDEOLLAMADA	0	0
E-MAIL	83	9
TOTAL	969	100

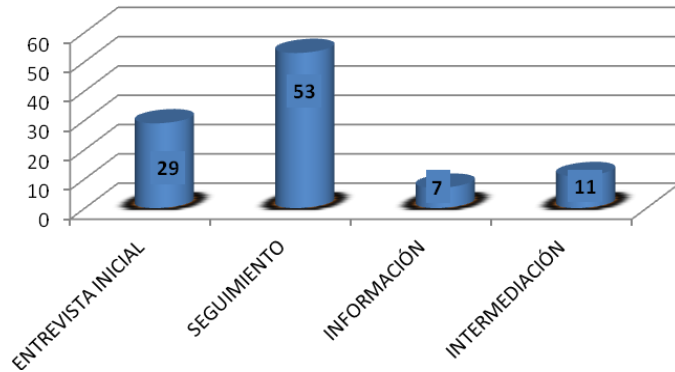
SEXO	Nº	%
HOMBRE	486	50
MUJER	483	50
TOTAL	969	100

AÑO 2023 % DE ATENCIONES POR TIPO



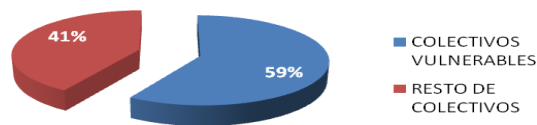
TIPO DE ACCION	Nº	%
ENTREVISTA INICIAL	282	29
SEGUIMIENTO	514	53
INFORMACIÓN	64	7
INTERMEDIACIÓN	109	11
TOTAL	969	100

PORCENTAJE POR TIPO DE ACCION REALIZADA



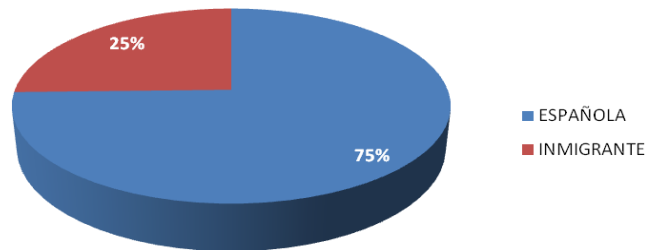
CATEGORIA	Nº	%
COLECTIVOS VULNERABLES	569	58,72
LIBRE	400	41,28
TOTAL	969	100,00

CATEGORIA	Nº ATENCIONES 2022	% ATENCIONES 2022	Nº ATENCIONES 2023	% ATENCIONES 2023
COLECTIVOS VULNERABLES	346	46,95	569	58,72
RESTO DE COLECTIVOS	391	53,05	400	41,28
TOTAL	737	100	969	100



NACIONALIDAD	Nº	%
ESPAÑOL	723	74,61
INMIGRANTE EUROPEO	18	1,86
INMIGRANTE NO EUROPEO	228	23,53
TOTAL	969	100,00

% DE PERSONAS ATENDIDAS SEGUN NACIONALIDAD

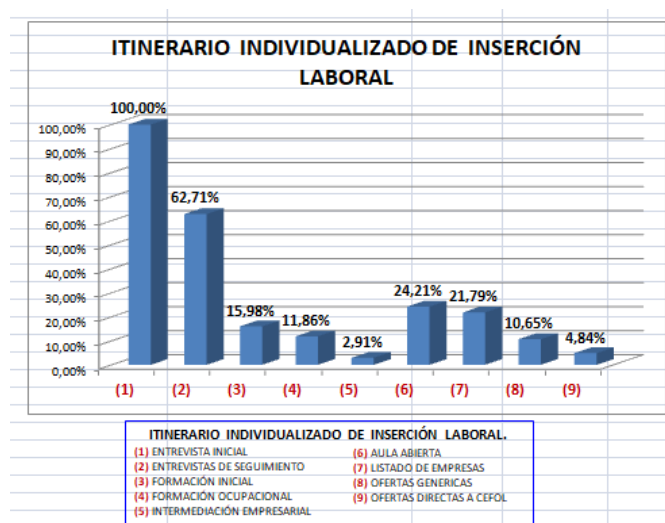


El sistema de atención está fijado a través de gestión de citas. Las personas pueden acudir al CEFOL de manera voluntaria o bien ser derivados por profesionales de los Centros de Acción Social, Centro de Información y Asesoramiento a la Mujer, Equipo de Apoyo a familias, Equipo de Promoción de Autonomía Personal, Equipos de Inclusión Social, etc.

Durante el 2023 y hasta el 31 de diciembre de dicho año, **808 personas** estaban en situación de alta como usuarias de CEFOL, **413 personas** continuaban en situación de alta a fecha 31 de diciembre de 2023 (204 hombres y 209 mujeres), **395 personas** fueron dadas de **baja** por diversas razones (abandono, inserción, falta de documentación...).

PERSONAS EN SITUACION DE ALTA CON ITINERARIOS PERSONALIZADOS DE INSERCIÓN LABORAL	Nº PERSONAS EN ALTA 2022	Nº PERSONAS EN ALTA 2023	Nº PERSONAS EN ALTA A FIN DE 2022	Nº PERSONAS EN ALTA A FIN DE 2023
	1010	808	442	395

Con las personas que han estado en situación de alta, se ha establecido un itinerario individualizado de Inserción laboral, adecuado a las necesidades de cada persona, abordando las carencias y aumentando sus competencias para el empleo.



De las **808 personas** que han estado en situación de alta **526 personas están en situación o riesgo de exclusión social o vulnerabilidad social** (personas mayores de 45 años y paradas de larga duración, familia monoparental, personas pertenecientes a minorías étnicas, personas inmigrantes, víctimas de violencia de género, personas perceptoras de ayudas sociales...). Esas 526 personas disponen, en algunos casos de varios criterios de clasificación respecto a su condición de vulnerabilidad. Cada una de las personas, cumplen al menos una de las categorías que determinan tal situación, y que dificulta, por tanto, su inserción laboral.

Dada la heterogeneidad del perfil de estas personas no se puede enmarcar en una sola caracterización, puesto que pueden formar parte de más de una de ellas, dependiendo de sus características individuales en cada uno de los casos, como podría ser una mujer víctima de violencia de género, monoparental y perceptora de RGC, por ejemplo.

CARACTERIZACIÓN	HOMBRES 2023	HOMBRES 2022	MUJERES 2023	MUJERES 2022	TOTAL 2023	TOTAL 2022
RGC persona perceptora	32	49	47	74	79	123
RGC persona beneficiaria	18	34	2	10	20	44
Jóvenes con medidas de protección	1	1	1	0	2	1
Población de etnia gitana	43	67	29	39	72	106
>45 persona parada larga duración	97	115	81	109	178	224
Familia monoparental	4	3	78	130	82	133
Persona ex reclusa	10	9	0	2	10	11
Persona inmigrante Europea	4	6	5	11	9	17
Persona inmigrante no Europea	80	93	113	137	193	230
OTROS: ayudas económicas, personas con discapacidad, personas con ex drogodependientes, RAI, víctimas de violencia de género...	58	68	73	99	131	167
TOTAL	347	445	429	611	776	1056

5.2.- ACCIONES FORMATIVAS

Durante el año 2023, se han realizado las siguientes acciones formativas, llegando a un total de 323 personas participantes, un 9,1% más que en 2022 (296 personas en 2022), de las cuales mujeres 177 y 144 hombres, con un montante de 2328 horas de formación.

NOMBRE DE LA ACCIÓN FORMATIVA	FECHA FINALIZACION	HORAS TOTALES CURSO	HORAS MODULO IGUALDAD	MODALIDAD	PARTICIPANTES	MUJERES	HOMBRES	TIPO DE FORMACION
WORD Y EXCEL BÁSICO	23/01/2023	54	2	PRESENCIAL	15	10	5	COMPLEMENTARIA
MANEJO DE CARRETILLAS+ESTIBA+HABILIDADES DE REPARTO (2ª EDICIÓN)	17/02/2023	47	2	PRESENCIAL	12	2	10	COMPLEMENTARIA
DOCENCIA EN ENTORNOS DIGITALES	15/03/2023	53	2	ON LINE	33	23	10	COMPLEMENTARIA
ADMINISTRACIÓN ELECTRÓNICA Y CARPETA CIUDADANA	30/03/2023	29	2	ON LINE	40	33	7	COMPLEMENTARIA
MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN DE EDIFICIOS	21/04/2023	188	2	PRESENCIAL	10	2	8	OCUPACIONAL
HERRAMIENTAS PARA EL DISEÑO DE PRESENTACIONES ONLINE	25/04/2023	29	2	ON LINE	18	13	5	COMPLEMENTARIA
PROMOCION DE LA SALUD EN PERSONAS DEPENDIENTES	15/05/2023	48	2	PRESENCIAL	15	12	3	COMPLEMENTARIA
CURSO BASICO DE HOSTELERIA	23/05/2023	102	2	PRESENCIAL	15	7	8	OCUPACIONAL
PORTALES Y REDES PARA LA BUSQUEDA DE EMPLEO	31/05/2023	22	2	ON LINE	18	13	5	COMPLEMENTARIA
INFORMÁTICA BÁSICA PARA EL EMPLEO	09/06/2023	30	2	PRESENCIAL	9	5	4	COMPLEMENTARIA
MANEJO DE CARRETILLAS+ PRL + PLATAFORMAS ELEVADORAS	20/06/2023	47	2	PRESENCIAL	15	0	15	INICIAL
EL ÉXITO EN LA ENTREVISTA DE TRABAJO	07/06/2023	27	2	PRESENCIAL	8	3	5	COMPLEMENTARIA
MANEJO DE RETROEXCAVADORA	07/07/2023	198	2	PRESENCIAL	13	1	12	OCUPACIONAL
OFICINA VIRTUAL DE EMPLEO	29/09/2023	12	2	PRESENCIAL	10	7	3	COMPLEMENTARIA
POSICIONATE CON TU CURRÍCULUM	30/10/2023	20	2	ON LINE	13	9	4	COMPLEMENTARIA
LINKEDIN E INTELIGENCIA ARTIFICIAL. 1ªEDICION	15/11/2023	20	2	ON LINE	19	14	5	COMPLEMENTARIA
ENCUENTRA RECURSOS DE EMPLEO EN INTERNET	22/11/2023	32	2	PRESENCIAL	13	7	4	COMPLEMENTARIA
LINKEDIN E INTELIGENCIA ARTIFICIAL. 2ª EDICION	18/12/2023	20	2	ON LINE	15	10	5	COMPLEMENTARIA
PROGRAMA MIXTO ANTONIO DE NEBRIJA. CARPINTERIA Y ALBAÑILERIA	14/11/2023	675	5	PRESENCIAL	16	3	13	OCUPACIONAL
PROGRAMA MIXTO CERRO DE SAN VICENTE. CERRAJERIA Y PINTURA	14/11/2023	675	5	PRESENCIAL	16	3	13	OCUPACIONAL
TOTALES		2328	46		323	177	144	

Respecto a la diferenciación entre formación on line y presencial se determina que el 91,70% de las horas de formación realizada se realizaron de manera presencial, y un 51.7% de las personas participantes lo hicieron en acciones formativas de modalidad presencial.

CEFOL	NÚMERO DE HORAS	PARTICIPANTES	HOMBRES	MUJERES
FORMACION ON LINE	193	156	41	115
FORMACION PRESENCIAL	2135	167	103	62

5.3.- GESTIÓN DE SUBVENCIONES y DATOS DE INSERCIONES LABORALES

Durante el año 2023, se han gestionado un total de 11 subvenciones financiadas por el Servicio Público de Empleo de Castilla y León, y/o cofinanciadas por el Fondo Social Europeo, para la contratación de personas desempleadas inscritas en el Servicio Público de Empleo de Castilla y León que pertenecen a diferentes colectivos prioritarios como personas con discapacidad, jóvenes menores de 35 años, programa de primera experiencia profesional en las Administraciones Públicas para jóvenes mayores de 16 y menores de 30 años, mayores de 45 años, contratación de personas desempleadas para el sector turístico y cultural y varios Programas Mixtos de Formación y Empleo. A través de estas subvenciones se han contratado en 2023 a 72 personas, lo que ha supuesto una reducción de un 25,78 % respecto a 2022 donde se realizaron 97 contrataciones.

CONCEPTO	Nº EXPEDIENTE	Nº CONTRATOS SUBVENCIÓN	HOMBRES (1)	MUJERES (1)	INICIO	FIN	DURACIÓN DÍAS	JORNADA	SUBVENCIÓN
CAMARERA/O DE PISOS (2ª EDICIÓN)	POR + SALAMANCA	1	0	1	10/10/2022	20/01/2023	103	75%	7.925,83
LIMPIEZA EN ESPACIOS ABIERTOS INDUSTRIALES (2ª EDICIÓN)	POR + SALAMANCA	2	2	0	07/10/2022	09/01/2023	96	100%	17.608,25
OPERACIONES BÁSICAS DE CATERING	POR + SALAMANCA	1	0	1	24/10/2022	27/01/2023	96	100%	18.342,28
ATENCION SOCIO SANITARIA PERSONAS DEPENDIENTES INSTITUCIONES SOCIALES (4ª EDICION)	POR + SALAMANCA	2	0	2	17/11/2022	31/03/2023	165	100%	42.761,90
ELPEX PROGRAMA DE PRIMERA EXPERIENCIA PROFESIONAL EN LAS AAPP JÓVENES MAYORES DE 16 Y MENORES DE 30 AÑOS, EN EL MARCO DEL PLAN DE RECUPERACIÓN, TRANSFORMACIÓN Y RESILIENCIA	ELPEX/21/SA/10	3	2	1	30/05/2022	29/05/2023	365	100%	97.987,56
CAMARERA DE PISOS II	POR + SALAMANCA	1	0	1	15/12/2022	23/02/2023	71	100%	12.992,00
JOVENES MENORES 35 AÑOS	JOVEL/22/SA/0012	5	5	0	28/12/2022	25/06/2023	180	100%	56.525,00

MAYEL 45 AÑOS	MAYELB/22/SA/0030	3	1	2	28/12/2022	27/12/2023	365	100%	86.450,00
QUINTEL	QUINTEL/22/SA/0010	7	4	3	30/12/2022	27/06/2023	180	100%	96.425,00
TURORAS POR + SALAMANCA	POR + SALAMANCA	3	0	3	01/01/2023	31/03/2023	90	100%	0,00
FUNCIONES BÁSICAS DE CELADORES/AS	POR + SALAMANCA	1	1	0	06/02/2023	28/03/2023	51	100%	13.001,30
PROGRAMA MIXTO "ANTONIO DE NEBRIJA"	MIXTO/22/SA/0033	21	15	6	15/02/2023	14/11/2023	270	100%	303.040,80
PROGRAMA MIXTO "CERRO DE SAN VICENTE"	MIXTO/22/SA/0035	21	13	8	15/02/2023	14/11/2023	270	100%	303.040,80
2ª CONVOCATORIA DE ELPEX PROGRAMA DE PRIMERA EXPERIENCIA PROFESIONAL EN LAS AAPP JÓVENES MAYORES DE 16 Y MENORES DE 30 AÑOS, EN EL MARCO DEL PLAN DE RECUPERACIÓN, TRANSFORMACIÓN Y RESILIENCIA	ELPEX/22/SA/05	1	0	1	27/02/2023	26/02/2024	365	100%	33.307,52
DISCAPACITADOS 2023	ELEX/23/SA/0169	1	1	0	29/09/2023	27/12/2023	90	100%	6.288,00
MAYEL 45 AÑOS	MAYELB/23/SA/0024	3	2	1	29/12/2023	28/12/2024	365	100%	86.450,00
QUINTEL	QUINTEL/23/SA/0007	7	1	6	29/12/2023	25/06/2024	180	100%	96.425,00
TOTAL CONTRATOS		72	43	29	TOTAL SUBVENCIÓN				1.278.571,24

Por otro lado, durante 2023 de las 808 personas que han estado activas como usuarias de CEFOL han generado **baja por inserción laboral** un total de **163 personas**.

Teniendo en cuenta la intermediación realizada para conseguir la inserción laboral de las personas demandantes de empleo, se ha contactado con un total de **68 empresas** con las que se han gestionado **59 ofertas de empleo** y a las que se ha enviado un total de **332 curriculum** para la cobertura de los puestos de trabajo ofertados.

MES	BAJAS POR INSERCIÓN			CURRICULUM ENVIADOS A EMPRESAS			EMPRESAS CONTACTADAS	OFERTAS GESTIONADAS
	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES		
ENERO	2	1	1	0	0	0	0	0
FEBRERO	17	11	6	1	0	1	2	2
MARZO	10	2	8	11	11	0	1	1
ABRIL	9	3	6	5	4	1	4	3
MAYO	18	9	9	26	21	5	4	3
JUNIO	19	7	12	24	17	7	5	5
JULIO	12	7	5	0	0	0	0	0
AGOSTO	27	7	21	13	7	6	3	3

SEPTIEMBRE	15	7	6	0	0	0	1	1
OCTUBRE	15	5	10	0	0	0	0	0
NOVIEMBRE	11	7	5	31	14	18	5	8
DICIEMBRE	8	3	5	221	182	40	43	33
TOTAL	163	69	94	332	256	78	68	59

6.- DATOS DE LAS REDES SOCIALES DE CEFOL SALAMANCA

Desde CEFOL se llevan a cabo actuaciones para mejorar la difusión de los servicios que se prestan y se promueve el centro como referente de orientación laboral y formación en la ciudad de Salamanca.

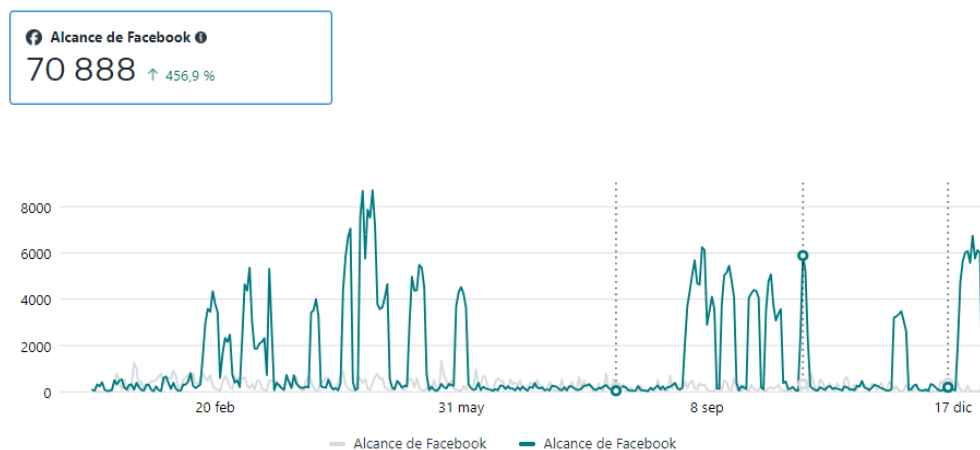
El objetivo principal es ofrecer información de utilidad para la ciudadanía, realizando para ello publicaciones relacionadas con orientación laboral, prestaciones, ofertas de empleo, acciones formativas, boletines y cualquier información relacionada con la búsqueda de empleo y la mejora de la empleabilidad

6.1.- FACEBOOK

Se creó la página el 29 de enero de 2018, con el nombre de CEFOL Salamanca, siendo esta red social de uso prioritario, dado que en estos momentos, su alcance en las publicaciones y en visitas a la página es mayor que en el resto de redes sociales, y es la más utilizada a nivel mundial. La página cuenta actualmente con un total de **1728 seguidores**.

En las siguientes gráficas se presentan los datos atendiendo a las personas alcanzadas con las publicaciones, el crecimiento general de la página y la distribución por sexo y edad de las personas seguidoras.

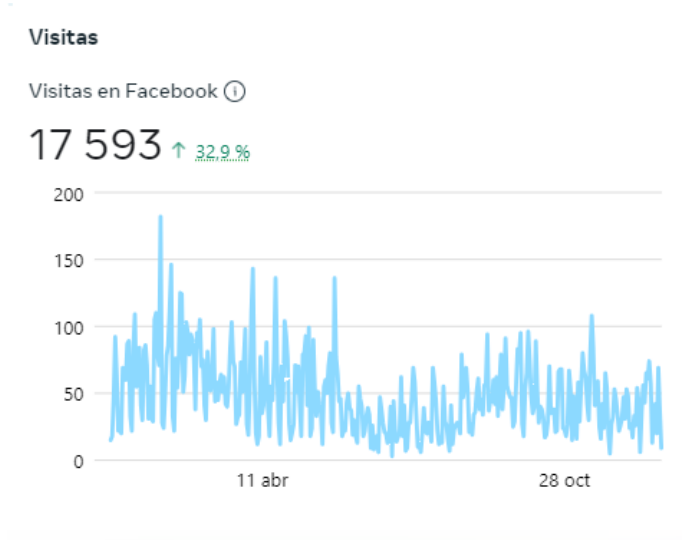
Respecto al alcance, en facebook se ha llegado a 70888 personas.



Se ha incrementado el nº de reacciones un 6.8% con respecto al año anterior.



Las visitas realizadas al perfil y a la página han crecido con respecto al periodo anterior un 32.9%

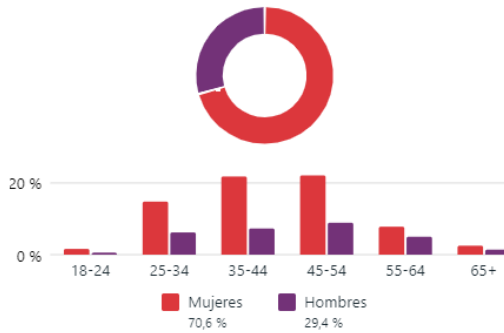


Con respecto a la distribución por sexo y edad el colectivo predominante son mujeres entre 35 y 54 años.

Seguidores en Facebook

1728

Edad y sexo

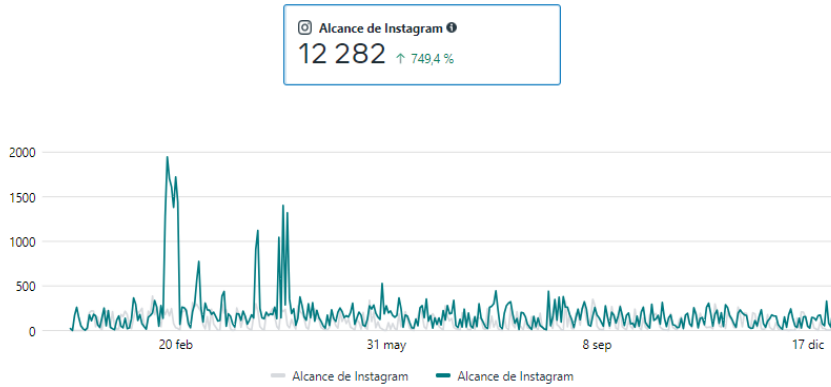


Respecto a la publicación de videos cabe destacar el importante incremento de minutos reproducidos, que supone un 1005% de diferencia con la base del año anterior.



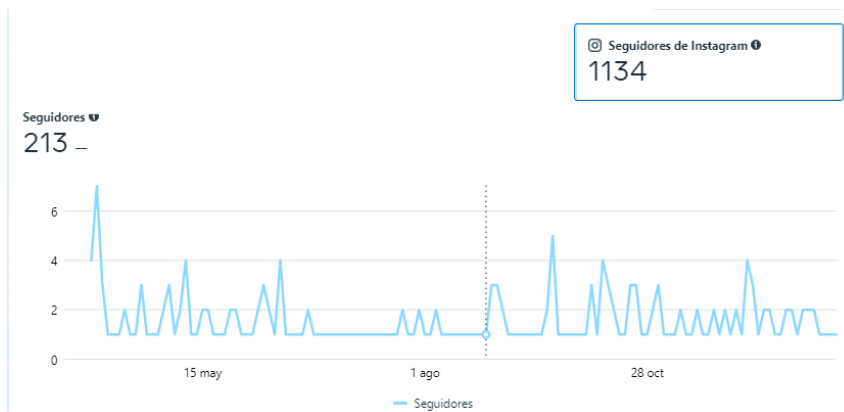
6.2.- INSTAGRAM

La cuenta se creó el 20 de septiembre de 2020, con el objetivo de aumentar el alcance de la difusión de las actuaciones de CEFOL y acceder a la población que no utiliza Facebook de manera habitual, siendo un importante canal de difusión para la población joven. En el momento actual la cuenta de Instagram de CEFOL cuenta con **1134 personas seguidoras** siendo la distribución del alcance la siguiente:



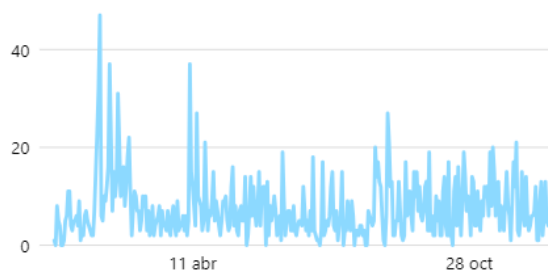
El alcance de las publicaciones se ha incrementado en un 749%.

A pesar de haber descendido en número de seguidores las visitas al perfil se han visto incrementadas en un 51,5%.

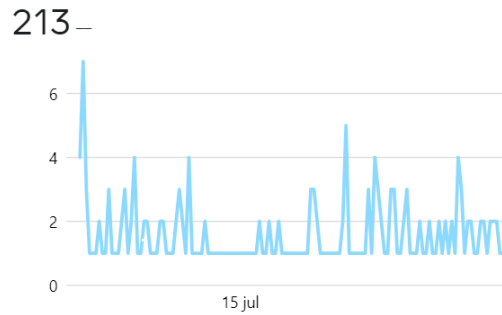


Visitas al perfil de Instagram ⓘ

2789 ↑ 51,5 %



Nuevos seguidores de Instagram ①

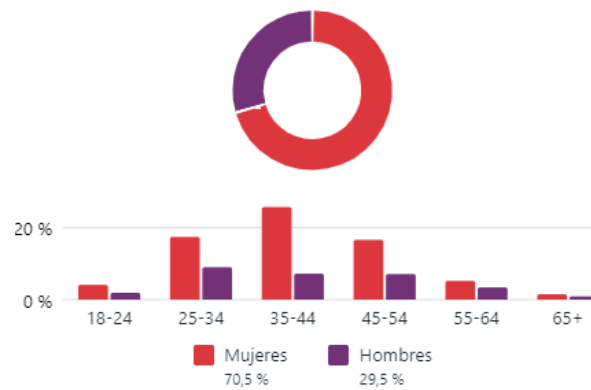


La distribución por sexo y edad de las personas seguidoras de Instagram es similar a la de Facebook, primordialmente mujeres de entre 35 y 44 años.

Seguidores de Instagram ①

1134

Edad y sexo ①



6.3.- LINKEDIN

La cuenta se creó el 2 de diciembre de 2020, y al finalizar el año 2022 se contaba con 513 contactos totales. En el momento actual esta Red Social tiene **678 contactos**. El objetivo de LinkedIn es difundir a través de este medio las actuaciones llevadas a cabo por CEFOL, así como aumentar la interacción con las personas y empresas susceptibles de demandar los servicios de CEFOL, entre los que se encuentra la Intermediación.

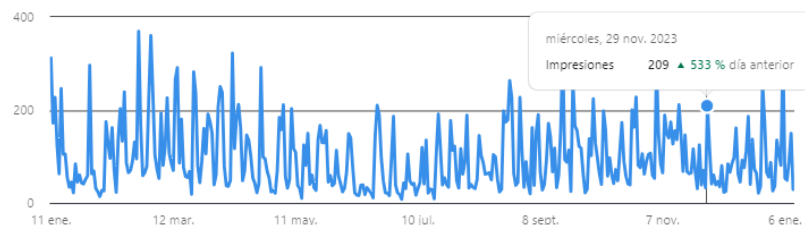
TOTAL SEGUIDORES	678
APARICIONES EN BÚSQUEDAS	224
VISUALIZACIONES DEL PERFIL	60
IMPRESIONES DE LAS PUBLICACIONES	36.018
INTERACCIONES CON LAS PUBLICACIONES	460

Rendimiento del contenido

36.018

Impresiones

▲1964,1% Últimos 365 días



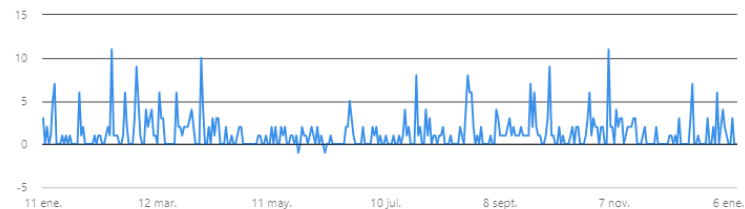
Los datos diarios se registran en horario UTC

Rendimiento del contenido

460

Interacciones

▲1486,3% Últimos 365 días



7.- DATOS DEL PROYECTO POR + SALAMANCA

El Proyecto “Por + Salamanca” es un proyecto cofinanciado por el Ayuntamiento de Salamanca y el FSE, enmarcado en el Programa Operativo de Empleo, Formación y Educación (POEFE). Surge como resultado del trabajo conjunto y coordinado del Ayuntamiento de Salamanca, y Entidades del Tercer Sector, cuyos objetivos son la orientación, formación y cualificación profesional, a través de itinerarios individualizados de inserción dirigidos a personas en situación de especial vulnerabilidad.

Para ser persona participante del Proyecto “Por + Salamanca”, las personas han de estar en situación de desempleo e inscritas en el Servicio Público de Empleo. Asimismo, deberá estar empadronada en el municipio de Salamanca, y preferentemente en las siguientes zonas de actuación:

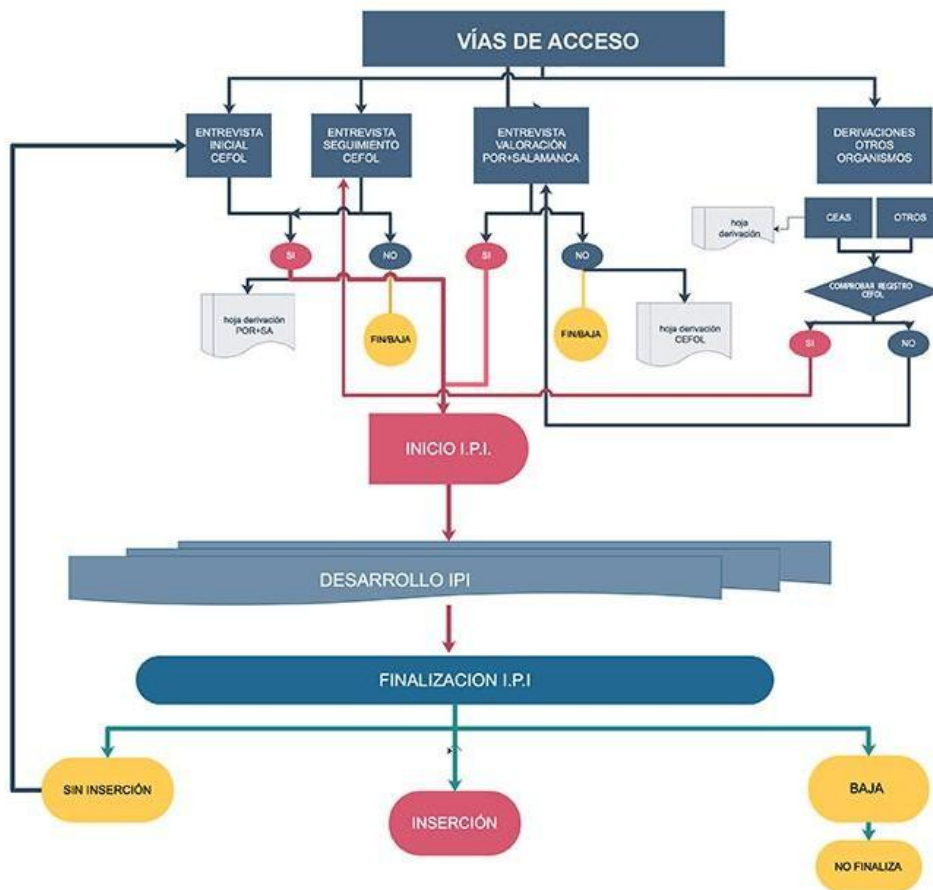
- Salamanca Trastormesina: barrios de Buenos Aires, Tejares, Chamberí, Alambres, Arrabal, Teso de la Feria y La Vega.
- Salamanca Noroeste: barrios de Los Pizarrales, El Carmen y Barrio Blanco.

Por otro lado, las personas deben encontrarse en al menos dos de las situaciones de las abajo reseñadas:

- Persona perceptora y/o personas beneficiarias de Renta Garantizada de Ciudadanía de la Junta de Castilla y León, especialmente estructural.
- Personas desempleadas de larga duración (PLD).
- Jóvenes menores de 30 años no atendidos por el Programa Operativo de Empleo Juvenil (POEJ).
- Personas mayores de 55 años.

- Personas con discapacidad.
- Personas inmigrantes.
- Personas pertenecientes a minorías étnicas y comunidades marginadas.
- Otros colectivos desfavorecidos como: personas que viven en hogares compuestos de una única persona adulta con hijos e hijas a su cargo; personas sin hogar o afectadas por la exclusión en materia de vivienda; víctimas de violencia de género; víctimas de discriminación por origen racial o étnico, orientación sexual e identidad de género; personas solicitantes de asilo; personas con problemas de adicción; personas reclusas y ex reclusas; perceptoras de rentas mínimas o salarios sociales; personas con fracaso o abandono escolar.
- Otras personas en situación de vulnerabilidad acreditada por un informe de los Servicios Sociales.

7.1.- ACCESO AL PROYECTO POR + SALAMANCA.



7.2.- DATOS DE ATENCIÓN

El total de atenciones realizadas hasta el 31 de marzo de 2023 (fecha en la que finaliza el programa), es de 478 en las modalidades presenciales y telemática, de las cuales 346 son mujeres, y 132 hombres. El número de inserciones laborales conseguidas en este año, es de 25 personas, 20 mujeres y 5 hombres.

En el 2023, 271 personas están dadas de alta en el Proyecto, de las cuales 170 son mujeres y 101 hombres. Se dieron de baja un total de 38 personas. 1 persona fue informada y no dada de alta por no cumplir con los requisitos.

	2023		
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
Personas citadas para valoración	9	4	13
Tutorías de seguimiento (horas)	470	170	640
Inserciones laborales	20	5	25
Nº personas dadas de alta a lo largo del año	8	4	12
Nº personas de alta finalizado el año	170	101	271
Nº personas de baja durante el año	28	10	38
Nº personas no dadas de alta	1	0	1
Total atenciones Intervenciones presenciales y telemáticas	346	132	478

7.3.- ACCIONES FORMATIVAS

Hasta el 31 de marzo de 2023, se han realizado, desde el Proyecto Por + Salamanca, las siguientes acciones formativas, llegando a un total de 64 personas participantes, de las cuales 47 eran mujeres y 17 hombres, con un montante de 1.254 horas de formación. Todas las acciones formativas realizadas han sido en modalidad presencial.

POR + SALAMANCA	NUMERO DE HORAS	PARTICIPANTES	HOMBRES	MUJERES
FORMACION PRESENCIAL	1.254	64	17	47

	2023
PERSONAS PARTICIPANTES FORMACIÓN	64
HORAS DE FORMACIÓN	1.254

Durante 2023 han finalizado los siguientes itinerarios personalizados de inserción socio-laborales conducente a la consecución del certificado de profesionalidad de los ofertados en el catálogo del proyecto Por + Salamanca:

- Camarera/o de pisos (2ª Edición)
- Operaciones básicas de catering
- Camarera/o de pisos
- Formación Básicas de celadores/as
- Atención sociosanitaria a personas dependientes en instituciones

FORMACIÓN 2023 PORSA

NOMBRE DE LA ACCIÓN FORMATIVA	FECHA DE INICIO	FECHA FINALIZACION	HORAS TOTALES	HORAS MODULO IGUALDAD	MODALIDAD	ALUMNADO QUE INICIA	MUJERES	HOMBRES	ALUMNADO QUE FINALIZA	MUJERES	HOMBRES
Camarera/o de pisos (2ª Edición)	10/10/2022	10/01/2023	164	10	PRESENCIAL	10	8	2	6	5	1
Operaciones básicas de catering	17/10/2022	17/01/2023	285	10	PRESENCIAL	11	7	4	9	6	3
Camarera/o de pisos	19/12/2022	10/02/2023	165	10	PRESENCIAL	13	13		12	12	
Formación Básicas de celadores/as	06/02/2023	17/03/2023	130	10	PRESENCIAL	15	10	5	14	9	5
Atención sociosanitaria a personas dependientes en instituciones	11/11/2022	31/03/2023	460	10	PRESENCIAL	15	9	6	13	7	6
TOTALES	Año 2023	Año 2023	1.204	50	PRESENCIAL	64	47	17	54	39	15

CUADRO RESUMEN DE DATOS ANUALES 2023

CUADRO RESUMEN DATOS ANUALES CEFOL- PORSA 2023				
FORMACION				
	NUMERO DE HORAS	PARTICIPANTES	HOMBRES	MUJERES
CEFOL	2328	323	144	177
PORSA	1254	64	17	47
TOTALES	3582	387	161	224
INSERCIONES				
	TOTAL INSERCIONES		HOMBRES	MUJERES
CEFOL (INCLUYE SUBVENCIONES)	235		112	123
PORSA	25		5	20
TOTAL	260		117	143
INFORMACION, ORIENTACION Y ASESORAMIENTO. ATENCIONES REALIZADAS				
	ATENCIONES		HOMBRES	MUJERES
CEFOL	969		486	483
PORSA	478		346	132
TOTAL	1447		832	615